

PENGARUH *JOB DESCRIPTION* DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SINKONA INDONESIA LESTARI

Oleh:
Taufan Dwi Nugraha

Dibawah bimbingan:
Dr. Deddy Rusyandi, SE., M.Si

ABSTRAK

Pada Penelitian yang di lakukan di perusahaan PT. Sinkona Indonesia Lestari yang bergerak dalam bidang pengolahan dan pemasaran kina. Fenomena yang terjadi adalah kinerja dan disiplin kerja karyawan yang rendah dalam melaksanakan tugasnya, serta *job description* yang masih belum dipahami karyawan. Tujuan penelitian ini adalah bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job description* dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Objek dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Sinkona Indonesia Lestari yang berjumlah 73 responden menggunakan teknik sensus. penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Uji yang digunakan untuk menguji instrument penelitian berupa uji validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda, koefisien korelasi, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasilnya *job description* (X1) dan disiplin Kerja (X2) mempengaruhi kinerja karyawan (Y) sebesar 22%. Hasil tersebut menunjukkan bahwa secara silmultan variabel (X1) *job description* dan variabel (X2) disiplin kerja memiliki pengaruh yang tidak cukup kuat terhadap variabel (Y) kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF JOB DESCRIPTION AND WORK
DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF THE EMPLOYEES
OF PT. SINKONA INDONESIA LESTARI**

Written by:
Taufan Dwi Nugraha

Under Guidance of:
Dr. Deddy Rusyandi, SE., M.Si

ABSTRACT

In the research conducted at the company PT. Java Footwear Sportindo which is engaged in shoes and sports clothing. The phenomenon that occurs is the performance and work discipline of employees who are low in carrying out their duties, and compensation that has not met employee satisfaction. The purpose of this study is to determine the effect of compensation and work discipline on employee performance.65

The object in this study were employees of PT. Java Footwear Sportindo Bandung, amounting to 73 respondents used census techniques. this study uses a questionnaire as a data collection tool. The test used to test the research instrument is validity and reliability. Data analysis used multiple linear regression analysis, correlation coefficient, and coefficient of determination.55

Based on the results of compensation (X1) and Work discipline (X2) affect employee performance (Y) by 22%. These results show that simultaneously variable (X1) compensation and variable (X2) work discipline has a not strong enough influence on variable (Y) employee performance.41

Keywords: Compensation, Work Discipline, Employee Performance