

# ANALISIS KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BUMD PDAM GAPURA TIRTA RAHAYU KOTA PURWAKARTA

Oleh:  
**Subhan Herlambang Rahmah**

Pembimbing:  
**Dr. Rr. Rachmawati, SE, M. Si**

## ABSTRAK

Dalam penelitian ini meneliti masalah yang berhubungan dengan kompensasi dan motivasi yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Objek penelitiannya ialah seluruh karyawan **BUMD PDAM Gapura Tirta Rahayu** Kota Purwakarta dengan jumlah 75 orang dan dengan teknik pengambilan sampel secara sensus atau *sampling* jenuh.

Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Uji yang digunakan untuk menguji instrumen penelitian berupa uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis linear berganda, koefisien korelasi, koefisien determinasi, serta uji hipotesis menggunakan uji T dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, motivasi dan kinerja karyawan **BUMD PDAM Gapura Tirta Rahayu** Kota Purwakarta. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan BUMD PDAM Gapura Tirta Rahayu Purwakarta sebesar  $0,004 < 0,05$  dengan perbandingan antara  $t_{hitung}$  dan  $t_{tabel}$  yang menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,099, sedangkan  $t_{tabel}$  sebesar 2,024. Dari hasil tersebut terlihat bahwa  $3t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $3,099 > 2,024$ . (2) Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan BUMD PDAM Gapura Tirta Rahayu Purwakarta sebesar  $0,007 < 0,05$  dengan perbandingan antara  $t_{hitung}$  dan  $t_{tabel}$  yang menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 4,764, sedangkan  $t_{tabel}$  sebesar 2,024. Dari hasil tersebut terlihat bahwa  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $2,845 > 2,024$ . (3) Hasil perhitungan analisis regresi linear berganda di dapat persamaan  $Y = 0,328 + 0,459 X_1 + 0,426 X_2$ . Nilai koefisien korelasi *pearson* untuk variabel kompensasi sebesar 0,816 sedangkan untuk variabel motivasi sebesar 0,809 artinya variabel pengembangan karir dan motivasi menunjukkan hubungan yang sangat kuat dan positif terhadap variabel kinerja karyawan. Besarnya pengaruh kompensasi dan motivasi dalam memberikan kontribusi pengaruh terhadap kinerja karyawan adalah sebesar sebesar 72,4% sedangkan sisanya 27,6% dipengaruhi oleh variabel lain. Berdasarkan uji T dan uji F terbukti bahwa ketiga variabel memiliki hubungan yang signifikan baik secara parsial maupun simultan.

**Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, dan Kinerja Karyawan**

**ANALYSIS COMPENSATION AND MOTIVATION ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE AT BUMD PDAM GAPURA TIRTA RAHAYU ,  
PURWAKARTA**

**By:**  
**Subhan Herlambang Rahmah**

**Under Guidance:**  
**Dr. Rr. Rachmawati, SE,M. Si**

**ABSTRACT**

*In this study examine problems related to compensation and motivation that can affect employee performance. The object of the research is all employees of **BUMD PDAM Gapura Tirta Rahayu** Purwakarta, with 75 people and with census sampling techniques or total sampling technique.*

*This study uses a questionnaire as a data collection tool. The test used to test the research instrument is validity and reliability test. Data analysis using Zmultiple linear analysis, correlation coefficient, coefficient of determination, and hypothesis testing using T test and F test.*

*The results showed that compensation, motivation and employee's performance of **BUMD PDAM Gapura Tirta Rahayu** Purwakarta. The results showed that: (1) Compensation has a positive effect on the performance of BUMD employees PDAM Gapura Tirta Rahayu Purwakarta amounting to  $0.004 < 0.05$  with a ratio between  $t_{count}$  and  $t_{table}$  which shows a  $t_{count}$  of 3.099, while  $t_{table}$  is 2.024. From these results it can be seen that  $3^{th} \text{ count} > t_{table}$  is  $3.099 > 2.024$ . (2) Motivation has a positive effect on the performance of BUMD employees PDAM Gapura Tirta Rahayu Purwakarta amounting to  $0.007 < 0.05$  with a comparison between  $t_{count}$  and  $t_{table}$  which shows a  $t_{count}$  of 4.764, while  $t_{table}$  is 2.024. From these results it can be seen that  $t_{count} > t_{table}$  is  $2.845 > 2.024$ . (3) The results of the calculation of multiple linear regression analysis can get the equation  $Y = 0.328 + 0.459 X_1 + 0.426 X_2$ . Pearson correlation coefficient for compensation variable is 0.816 while for motivation variable is 0.809 means that career development and motivation variables show a very strong and positive relationship to employee performance variables. The magnitude of the effect of compensation and motivation in contributing influence to employee performance is equal to 72.4% while the remaining 27.6% is influenced by other variables. Based on the T test and the F test, it is proven that the three variables have significant relationships both partially and simultaneously.*

**Keywords: Compensation, Motivation, and Employee Performance.**