

PENGARUH KOMPETENSI DAN DISAIN PEKERJAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PIKIRAN RAKYAT BANDUNG

Oleh:

Muhamad Ilyas Suganda

Pembimbing:

Ganjar Garibaldi, SE., M.Si., CHA.

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kinerja karyawan yang dipengaruhi oleh kompetensi dan disain pekerjaan. Objek dari penelitian ini ialah 81 karyawan pada PT. Pikiran Rakyat Bandung. Fenomena yang terjadi adalah kinerja karyawan yang menurun diakibatkan oleh kompetensi dan disain pekerjaan yang belum optimal.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Peneliti menggunakan teknik sampling jenuh atau sensus. Metode yang digunakan untuk menentukan jumlah sampel yaitu menggunakan rumus Slovin. Uji yang digunakan untuk menguji instrumen penelitian berupa uji validitas dan uji reliabilitas. Penulis menggunakan alat bantu *software SPSS* Analisis data menggunakan analisis linear berganda, koefisien korelasi, koefisien determinasi, serta uji hipotesis menggunakan uji T dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi, disain pekerjaan dan kinerja karyawan PT. Pikiran Rakyat Bandung berada dalam kategori cukup. Hasil perhitungan analisis regresi linear berganda di dapat persamaan $Y = 0,407 + (0,266) X_1 + (0,505) X_2$ Nilai koefisien korelasi *pearson* untuk variabel kompetensi sebesar 0,868 sedangkan untuk variabel disain Pekerjaan sebesar 0,880 artinya variabel kompetensi dan disain Pekerjaan menunjukkan hubungan yang sangat kuat dan positif terhadap variabel kinerja karyawan. Besarnya pengaruh kompetensi dan disain pekerjaan dalam memberikan kontribusi pengaruh terhadap kinerja karyawan adalah sebesar sebesar 11,1% sedangkan sisanya 26% dipengaruhi oleh variabel lain. Berdasarkan uji T dan uji F terbukti bahwa ketiga variabel memiliki hubungan yang signifikan baik secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci :Kompetensi, Disain Pekerjaan, Kinerja Karyawan

***INFLUENCE OF COMPETENCY AND WORK DESIGN ON PERFORMANCE OF
EMPLOYEES IN PT. PIKIRAN RAKYAT BANDUNG***

Written by:
Muhamad Ilyas Suganda

Under Guidance of:
Ganjar Garibaldi, SE., M.Si., CHA.

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the employee performance that are influenced by competency and work design. The object of his research used quantity 81 sample of the PT. Pikiran Rakyat Bandung employees. The phenomenon that occurs is competency that is not structured and work design is still low resulting in decreased employee performance.

This research uses descriptive and verification methods with a questionnaire as a data collection tool. Researchers use saturated or census sampling techniques. The method used to determine the number of samples is using the Slovin formula. The test used to test the research instrument is a validity and reliability test. The author uses SPSS software tools data analysis using multiple linear analysis, correlation coefficient, coefficient of determination, and hypothesis testing using the T test and F test.

The results showed that the competency, work design and performance of the PT. Pikiran Rakyat Bandung were in the sufficient category. The results of the calculation of multiple linear regression analysis in the equation $Y = 0,407 + (0,266) X_1 + (0,505) X_2$ Pearson correlation coefficient values for competency Y variables of 0.868 while for work design variables of 0.880 means that the variables of competency and work design show a very relationship strong and positive about employee performance variables. The magnitude of the influence of competency and work design in contributing influence to employee performance amounted to 11.1% while the remaining 26% was influenced by other variables. Based on the T test and F test it is proven that the three variables have a significant relationship both partially and simultaneously.

Keywords: Competency, Work design, Employee Performance