

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MATAHARI DEPARTEMENT STORE IP BANDUNG

Oleh:

Adinda Ratna Kartikasari

Pembimbing :

Ganjar Garibaldi, SE., M.Si., CHA.

ABSTRAK

Dalam penelitian ini yang diteliti adalah masalah yang berhubungan dengan kompensasi dan motivasi yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT Matahari Departement Store Istana Plaza Bandung yang berjumlah populasi 120 orang. Penelitian ini menggunakan rumus slovin dalam pengambilan sampel, diperoleh hasil sebanyak 95 orang.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif. Menggunakan teknik analisis uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji korelasi, uji determinasi dan uji hipotesis untuk mengukur pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Matahari Departement Store Istana Plaza Bandung.

Hasil penelitian menyatakan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien 0,746. motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien 0,677. Kesimpulannya ialah kompensasi dan motivasi mempengaruhi kinerja karyawan. Sebaiknya perusahaan memberikan kompensasi yang baik sehingga meningkatkan kinerja karyawan. Perusahaan membantu memberikan motivasi melalui pelatihan sehingga ada peningkatan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, dan Kinerja

***THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND MOTIVATION ON
EMPLOYEE'S PERFORMANCE AT PT MATAHARI DEPARTEMENT
STORE IP BANDUNG***

Written by:

Adinda Ratna Kartikasari

Under guidance of :

Ganjar Garibaldi, SE., M.Si., CHA.

ABSTRACT

This research focused on problem related to compensation and motivation that affect employees performance. The objects in this research are all employees at PT Matahari Department Store Istana Plaza Bandung with a total population of 120 employees. This research was using Slovin formula in taking the samples, gained the result of 84 people.

Descriptive and verivikatif method were used in this research. It used classic assumption test analysis technique, multiple linier regression test, correlation test, determination test and hypotesis test to measure the influence of compencastion and motivation towards to employees performance at PT Matahari department Store Istana Plaza Bandung.

The results states that compensation has positif and significant influence toward employees performance with the coeffisient 0,746. Motivation has also good and significant influence with the coefficient 0,677. The calculation draws that compensation and motivation influence the employees performance. The company should provide good compensation thereby increasing employee performance. The company helps provide motivation through training so that there is an increase in employee performance.

Keywords: Compensation, Motivation, Performance.