

# **PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN BANDUNG**

Ditulis Oleh:  
Neneng Pepi Nurul Ilmi

Pembimbing:  
Ganjar Garibaldi, SE., M.Si., CHA., CHCP., CHCM.

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui kinerja pegawai yang menurun yang dipengaruhi oleh stres kerja dan kepuasan kerja. Objek penelitian ini adalah seluruh pegawai di BKSDM Bandung dengan jumlah pegawai 53 orang dan Teknik pengumpulan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh atau sensus, dimana semua anggota populasi dijadikan sampel.

Metode yang digunakan adalah penelitian deskriptif dan verifikatif, dengan pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh pegawai BKSDM Bandung. Uji yang digunakan untuk menguji instrumen penelitian berupa uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda, koefisien korelasi dan koefisien determinasi serta uji hipotesis menggunakan uji t (parsial).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja, kepuasan kerja dan kinerja pegawai pada BKKSDM Bandung berada pada kategori cukup baik. Hasil analisis linear berganda di dapat persamaan  $Y = -0,304 x 0,525 = -15,96\%$ . Hasil perhitungan koefisien korelasi parsial hubungan yang positif dan signifikan. Koefisien determinasi sebesar 65,1% sedangkan selebihnya sebesar 34,9% dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Berdasarkan uji T terbukti bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial antara variabel stres kerja terhadap kinerja pegawai dan variabel kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Sumber Daya Manusia Bandung.

**Kata Kunci: Stres Kerja, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja.**

***EFFECT OF JOB STRESS AND STATISTIFACTION JOB ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN BADAN KEPEGAWAIAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN BANDUNG***

*Written by:*  
Neneng Pepi Nurul Ilmi

*Preceptor:*  
Ganjar Garibaldi, SE., M.Si., CHA., CHCP., CHCM.

***ABSTRACT***

*This research was conducted to determine the decline in employee performance influenced by work stress and job satisfaction. The object of this research is all employees in BKSDM Bandung with 53 employees and the sample collection technique in this study uses a saturated or census sample, where all members of the population are sampled.*

*The method used is descriptive and verification research, by collecting data through the distribution of questionnaires to all BKSDM Bandung employees. The test used to test the research instrument is a validity test and a reliability test. Data analysis using multiple linear regression analysis, correlation coefficient and determination coefficient and hypothesis testing using t test (partial).*

*The results showed that job stress, job satisfaction and employee performance at the BKKSDM Bandung were in quite good categories. The results of multiple linear analysis obtained in the equation  $Y = -0.304 \times 0.525 = -15.96\%$ . The results of the calculation of the partial correlation coefficient are positive and significant relationships. The coefficient of determination is 65.1% while the remaining 34.9% is influenced by other variables not examined in this study. Based on the T test proved that there is a partially significant effect between the variable work stress on employee performance and job satisfaction variables on employee performance at the Bandung Human Resources Personnel Agency.*

***Keywords: Employee Performance, Statistifaction Job, Job Stress.***