

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN BAGIAN DISTRIBUSI PADA PT. TIRTA  
INVESTAMA – *DISTRIBUTION CENTER* BANDUNG**

**Oleh :  
Intan Puspita**

**Pembimbing :  
Hamidah, Dra., M.Si**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui fenomena mengenai disiplin kerja, komunikasi dan kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan pada bagian distribusi PT. Tirta Investama – *Distribution Center* Bandung dengan jumlah karyawan 40 orang.

Penelitian ini menggunakan kuisioner sebagai alat pengumpulan data. Uji yang digunakan untuk menguji instrumen penelitian berupa uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, koefisien korelasi, koefisien determinasi, dan uji hipotesis menggunakan uji t (parsial) dan uji f (simultan).

Berdasarkan hasil penelitian, disiplin kerja bagian distribusi pada PT. Tirta Investama – DC Bandung masuk kedalam kategori sedang. Untuk komunikasi masuk katgori sedang dan kinerja karyawan bagian distribusi PT. Tirta Investama – *Distribution Center* Bandung masuk kedalam kategori tinggi. Kemudian, hasil yang di dapatkan dari perhitungan analisis regresi linier berganda yang telah dilakukan, di peroleh persamaan yaitu  $Y = 67,593 + 0,448X_1 + 1,209X_2$ . Hasil perhitungan regresi korelasi, variabel disiplin kerja ( $X_1$ ), komunikasi ( $X_2$ ) dan kinerja karyawan ( $Y$ ) sebesar 0,440 berarti ketiga variabel memiliki hubungan yang positif dan signifikan. Koefisien determinasi sebesar 44,% sedangkan sisanya 54% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Berdasarkan uji t dan uji f terbukti bahwa kedua variabel memiliki hubungan yang signifikan baik secara parsial ataupun secara simultan.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Komunikasi dan Kinerja Karyawan**

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND COMMUNICATION ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE OF THE DISTRIBUTION DEPARTMENT  
AT PT. TIRTA INVESTAMA – DC BANDUNG**

**By:**

**Intan Puspita**

**Under Guidance :**

**Hamidah, Dra., M.Si**

**ABSTRACT**

*This research aims to determine the phenomena regarding work discipline, communication and employee performance. The object of this study is all employees in the distribution of PT. Tirta Investama – Distribution Center Bandung with 40 employees.*

*This research uses a questionnaire as a data collection tool. The test used to test the research instrument is a validity and reliability test. Analysis of the data used is multiple linear regression analysis, correlation coefficient, coefficient of determination, and hypothesis testing using the t test (partial) and f test (simultaneous).*

*Based on research results, work discipline at PT. Tirta Investama – Distribution Center Bandung falls into the medium category. For communication into the medium category and employee performance of PT. Tirta Investama - DC Bandung is included in the high category. The results of the calculation of multiple linear regression analysis obtained equation  $Y = 67,593 + 0,448X_1 + 1,209X_2$ . Correlation regression calculation results, work discipline variables ( $X_1$ ), communication ( $X_2$ ) and employee performance ( $Y$ ) of 0.440 means that all three variables have a positive and significant relationship. The coefficient of determination is 44.0% while the remaining 54% is influenced by other variables not examined in this study. Based on the t test and the f test it is evident that the two variables have a significant relationship either partially or simultaneously.*

**Keywords : Work Dicipline, Communication and Employee Performance**