

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM TERHADAP
KINERJA TARUNA SIAGA BENCANA (TAGANA)
KABUPATEN SUBANG**

Disusun Oleh:
Iyang Cucu Silvia

Dibimbing oleh:
Yayan Firmansyah, SE.,MSi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Pengaruh pelatihan terhadap kinerja Taruna Siaga Bencana (Tagana). (2) Pengaruh pengembangan SDM terhadap Kinerja Taruna Siaga Bencana (Tagana).(3) Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM terhadap Kinerja Taruna Siaga Bencana (Tagana).

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan verifikatif. Data yang dikumpulkan dengan teknik kuesioner dan wawancara. Responden dalam penelitian ini berjumlah 78 Orang yang merupakan anggota Taruna Siaga Bencana (Tagana).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sebesar 9,63 %. (2) Pengembangan SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sebesar 20,5 %. (3) Pelatihan dan pengembangan SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Taruna Siaga Bencana (Tagana) dengan koefisien 47,7 %, sedangkan sisanya 52,3 % dipengaruhi oleh variable lain yang tidak diteliti. Pelatihan kerja dan Pengembangan SDM sangat bermanfaat bagi Taruna Siaga Bencana (Tagana) Kab. Subang untuk siap dalam tugas tahapan penanggulangan bencana, oleh karena itu program pelatihan dan pengembangan SDM perlu ditingkatkan dan dilakukan secara berkelanjutan serta jelas pelaksanaannya.

Kata kunci: Pelatihan, Pengembangan SDM, Kinerja

***THE EFFECT OF TRAINING AND DEVELOPMENT OF HUMAN
RESOURCES ON PERFORMANCE OF TARUNA SIAGA BENCANA
(TAGANA) SUBANG REGENCY***

Arranged by:
Iyang Cucu Silvia

Supervised by:
Yayan Firmansyah, SE.,MSi

ABSTRACT

This study aims to determine: (1) the effect of training on performance of Taruna Siaga Bencana (Tagana), (2) the effect of human resources development on performance of Taruna Siaga Bencana (Tagana), (3) and the effect of Training and Development of Human Resources on Performance of Taruna Siaga Bencana (Tagana).

The method used in this study was descriptive and verification. The data were collected by questionnaire and interview techniques. Respondents in this study amounted to 78 people who were members of Taruna Siaga Bencana (Tagana).

The results of this study indicate that: (1) Training has a positive and significant effect on the performance of Tagana (9.63%). (2) Development of human resources has a positive and significant effect on the performance of Tagana (20.5%). (3) Training and development Human resources have a positive and significant effect on performance of Taruna Siaga Bencana (Tagana) with a coefficient of 47.7%, while the remaining 52.3% is influenced by other variables which are not examined in this study. Job training and Development Human resources are very beneficial for Taruna Siaga Bencana (Tagana) Kab. Subang to make them be ready in the task of disaster management stages. Therefore, training and development programs for human resources need to be improved and carried out sustainably and has a clear implementation.

Keywords: Training, Human Resource Development, Performance