

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. ADETEX FILAMENT

Disusun Oleh :

Dian Octaviandika

A10100198

Pembimbing :

Deddy Rusyandi, SE., M.Si.

ABSTRAK

Dalam penelitian ini masalah yang diteliti adalah rendahnya kepuasan kerja karyawan yang ditimbulkan oleh gaya kepemimpinan yang kurang baik serta rendahnya kompensasi yang diberikan pada karyawan sehingga menimbulkan ketidakpuasan kerja. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Adetex Filament, jumlah populasi sebesar 1212 orang. Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpul data dan metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *non* probabilitas, teknik pengambilan sampel menggunakan Proposional Slovin dengan hasil perhitungan jumlah sampel sebanyak 93 orang.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Pengolahan data dilakukan dengan menganalisa data meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, analisis korelasi, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi. Pengolahan data dilakukan mentransformasikan hasil data menjadi data interval dengan MSI (*Method of successive intervals*) dan pengolahan data dengan menggunakan *software* SPSS versi 22.

Hasil penelitian ini menunjukkan berdasarkan hasil uji T diketahui bahwa Gaya Kepemimpinan (X_1) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y) ($T_{tabel} = 1,986 < T_{hitung} = 3,226$). Dan Kompensasi (X_2) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y) ($T_{tabel} = 1,986 < T_{hitung} = 6,245$). Berdasarkan hasil uji F diketahui bahwa Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Kompensasi (X_2) secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y) ($F_{tabel} = 2,70 < F_{hitung} = 92,149$). Serta hasil uji koefisien determinasi sebesar 67,2%.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kepuasan Kerja.

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND COMPENSATION ON
JOB SATISFACTION OF EMPLOYEES IN PT. ADETEX FILAMENT**

Written By:

Dian Octaviandika

A10100198

Preceptor :

Deddy Rusyandi, SE., M.Si.

ABSTRACT

In this study investigated the problem is the low employees satisfaction caused by poor leadership style and low compensation given to employees causing job dissatisfaction. The object of this study are employees of PT. Adetex Filament, the total population of 1212 people. This study used a questionnaire as a data collector and the sampling method used is non-probability sampling technique using Proportional Slovin with the calculated total sample of 93 people.

The method used in this research is descriptive and verificative method. Data processing is done by analyzing the data include validity, reliability, classic assumption test, multiple linear regression analysis, correlation analysis, hypothesis testing and determination test. Data processing is done to transform the resulting data into the data interval with MSI (Method of successive intervals) and data processing using SPSS version 22 software.

Results of this study show based on the T test results is known that the Leadership Style (X_1) has a positive and significant effect on job satisfaction (Y) ($T_{table} = 1,986 < T_{critical} = 3.226$). And compensation (X_2) has a positive and significant effect on job satisfaction (Y) ($T_{table} = 1,986 < T_{critical} = 6.245$). Based on the results of the F test known that the Leadership Style (X_1) and Compensation (X_2) simultaneously have a positive and significant impact on Job Satisfaction (Y) ($F_{table} = 2.70 < F_{critical} = 92.149$). As well as the coefficient determination test results of 67.2%.

Keywords : Leadership Style, Compensation, Job Satisfaction.