

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI NON PNS PADA DINAS PERKEBUNAN PROVINSI
JAWA BARAT**

Oleh:

Muhamad Reza Kurnia

A10110087

Dibawah bimbingan:

Deddy Rusyandi, SE., M.Si.

ABSTRAK

Dalam penelitian ini masalah yang diteliti adalah komitmen organisasi dan motivasi yang menyebabkan kinerja pegawai menurun. Objek penelitian ini dilakukan pada Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat yang berjumlah 35 orang. Penelitian ini menggunakan teknik sensus yaitu semua populasi yang diambil sebanyak 35 orang.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan asosiatif, dengan teknik pengumpulan data melalui studi literatur, observasi lapangan, dan juga menggunakan kuesioner. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Pengolahan data dilakukan dengan mentransformasikan hasil data menjadi interval menggunakan MSI (*Method of Successive Intervals*) dan pengolahan data dengan menggunakan *software* SPSS versi 20.

Hasil penelitian dalam analisis deskriptif menunjukkan bahwa komitmen organisasi dan motivasi pada Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Barat berjalan kurang baik. Sedangkan hasil penelitian asosiatif menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif antara komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. Dan pengaruh negatif antar motivasi terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Motivasi, Kinerja

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF NON CIVIL
SERVANTS ON PLANTATION DEPARTEMENT OF WEST JAVA
PROVINCE***

By:

Muhamad Reza Kurnia

A10110087

Under guidance :

Deddy Rusyandi, SE., M.Si.

ABSTRACT

In the study the issues examined are organizational commitment and motivation, causing employee performance lowered. The object of this study is done on The Plantation Departement of West Java Province of numbered 35 people. That study uses cencus technique that all populations taken as many as 35 people.

The method used this research is descriptive and assosiative, with data collection through literature study, observation, and also using questionnaire. The analysis tool used is a multiple linier regression. Data processing is done to transform the resulting data into the data interval with MSI (Method of Successive Intervals) and data processing using SPSS version 20 software.

The results of research in descriptive analysis showed that the implementation of the commitment organizational and motivation is not good and employee performance of employee non civil servants in the Plantation Departement of West Java Province less well. While the results of the study showed that the presence of associative effects of positive commitment organizational to employee performace. And negative influence between motivation on employee performance.

Keywords: organizational commitment, motivation, employee performance