

**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN WEAVING DI PT. GRAND
TEXTILE INDUSTRY BANDUNG**

Oleh:

Ria Herdiyanty

A10100051

Dibawah bimbingan:

Ganjar Garibaldi, SE., M.Si.

ABSTRAK

Masalah yang diteliti dalam penelitian ini adalah tentang pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan pada bagian Weaving di PT. Grand Textile Industry Bandung yang berjumlah 326 orang. Penelitian ini menggunakan kuisisioner sebagai alat pengumpul data, dan dilakukan dengan teknik sampling dengan jumlah sampel 80 orang.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan *assosiatif*, dengan teknik pengumpulan data melalui studi literatur, observasi lapangan, dan juga menggunakan kuisisioner. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Pengolahan data dengan menggunakan *Methodes Successive Interval* dan *software SPSS* versi 20.

Hasil penelitian menyatakan bahwa pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan karena t hitung $10,085 > t$ tabel $1,644$ maka H_0 ditolak. Dan disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan karena t hitung $2,328 > t$ tabel $1,664$ maka H_0 ditolak.

Kata kunci: Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Kinerja.

*EFFECT OF TRAINING AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE
OF EMPLOYEES IN THE WEAVING IN PT . GRAND TEXTILE INDUSTRY
BANDUNG*

by :
Ria Herdianthy
A10100051

Under the guidance of:
Ganjar Garibaldi , SE . , M.Si.

ABSTRACT

Problems examined in this study is about the effect of the training and discipline of work on employee performance. The object of this research is the employee on part Weaving PT. Grand Textile Industry Bandung, amounting to 326 people. This study uses a questionnaire as a data collection tool, and is done with the technique of sampling with a sample of 80 people.

The method used in this research is descriptive and associative, with data collection through literature study, observation, and also using a questionnaire. The analysis tool used is multiple linear regression. Data processing using Methode Successive Interval and software SPSS versi 20.

The study states that training significantly influence employee performance because of $t 10.085 > t \text{ table } 1.644$, H_0 is rejected. And discipline significant influence on employee performance because $t 2.328 > 1.664 t \text{ table}$ then H_0 is rejected.

Keywords : Training , Work Discipline and Performance.