

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
PERSETUJUAN PEMBIMBING	
SURAT PERNYATAAN	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	8
1.4 Kegunaan Penelitian	9
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	12
2.1 Tinjauan Pustaka	12
2.1.1 Manajemen	12

2.1.1.1	Pengertian Manajemen.....	12
2.1.1.2	Fungsi-Fungsi Manajemen	13
2.1.2	Sumber Daya Manusia	14
2.1.2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.2.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia...	15
2.1.2.3	Peranan Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.3	Tinjauan Mengenai Pelatihan.....	18
2.1.3.1	Pengertian Pelatihan.....	18
2.1.3.2	Perencanaan Dan Strategi Pelatihan	20
2.1.3.3	Tujuan Pelatihan	20
2.1.3.4	Faktor-faktor Pelatihan	21
2.1.3.5	Sasaran Pelatihan	21
2.1.3.6	Manfaat Pelatihan	22
2.1.3.7	Menganalisis Kebutuhan Pelatihan.....	26
2.1.3.8	Identifikasi Kebutuhan Pelatihan	27
2.1.3.9	Metode Pelatihan.....	28
2.1.3.10	Evaluasi Program Pelatihan	32
2.1.3.11	Indikator Pelatihan	33
2.1.4	Tinjauan Mengenai Disiplin Kerja	34
2.1.4.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	34
2.1.4.2	Tujuan Disiplin Kerja.....	35
2.1.4.3	Pendekatan Tindakan Disipliner	35
2.1.4.4	Bentuk-bentuk Disiplin Kerja	36

2.1.4.5 Sanksi Pelanggaran Kerja	39
2.1.4.6 Indikator Disiplin Kerja	40
2.1.5 Tinjauan Mengenai Kinerja Karyawan	40
2.1.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	41
2.1.5.2 Faktor-faktor Kinerja Karyawan.....	42
2.1.5.3 Tujuan Dan Sasaran Kinerja Karyawan	43
2.1.5.4 Aspek-aspek Standar Pekerjaan Dan Kinerja ..	45
2.1.5.5 Pengukuran Kinerja Karyawan	46
2.1.5.6 Indikator Kinerja Karyawan.....	47
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu.....	48
2.3 Kerangka Pemikiran.....	51
2.4 Hipotesis Penelitian	55
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	57
3.1 Objek Penelitian.....	57
3.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	57
3.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	59
3.1.2.1 Visi PT Grand Textile Industry Bandung.....	59
3.1.2.2 Misi PT Grand Textile Industry Bandung	59
3.1.3 Struktur Organisasi	60
3.1.4 Bidang Usaha Perusahaan	60
3.1.5 Aktivitas Perusahaan	60
3.1.6 Job Description Perusahaan.....	64
3.2 Metode Penelitian.....	67

3.2.1 Metode Penelitian yang Digunakan.....	67
3.2.2 Operasional Variabel Penelitian	68
3.2.3 Populasi Dan Sampel.....	71
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data	71
3.2.5 Teknik Pengolahan Data.....	73
3.2.5.1 Analisis Regresi Berganda	76
3.2.5.2 Analisis Korelasi	77
3.2.5.3 Koefisien Determinasi.....	78
3.2.6 Pengujian Instrumen.....	79
3.2.6.1 Uji Validitas.....	79
3.2.6.2 Uji Reabilitas	79
3.2.7 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	80
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	82
4.1 Hasil Pengujian Instrumen.....	82
4.1.1 Uji Validitas	82
4.1.2 Uji Reliabilitas	85
4.1.3 Karakteristik Responden.....	86
4.2 Hasil Penelitian Dan Pembahasan Pelatihan, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan Pada Bagian <i>Weaving</i> Di PT Grand Textile Industry Bandung	89
4.2.1 Tanggapan Responden Mengenai Pelatihan	89
4.2.1.1 Pelatihan Langsung Kerja	90
4.2.1.2 Pelatihan Diluar Kerja.....	94

4.2.2 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja	97
4.2.2.1 Mengendalikan Diri	105
4.2.2.2 Perilaku Tertib.....	109
4.2.2.3 Kemampuan Kerja Sama Tim.....	113
4.2.3 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan	119
4.2.3.1 Kuantitas Kerja.....	119
4.2.3.2 Kualitas Kerja.....	123
4.2.3.3 Waktu Kerja	125
4.2.3.4 Kerja Sama Dengan Rekan Kerja	128
4.2.3.5 Kehadiran	130
4.3 Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Weaving Di PT Grand Textile Industry Bandung.....	135
4.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	135
4.3.2 Analisis Korelasi.....	137
4.3.3 Analisis Koefisien Determinasi.....	140
4.3.4 Pengujian Hipotesis.....	142
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	143
5.1 Kesimpulan	143
5.2 Saran.....	144
DAFTAR PUSTAKA	146
LAMPIRAN	

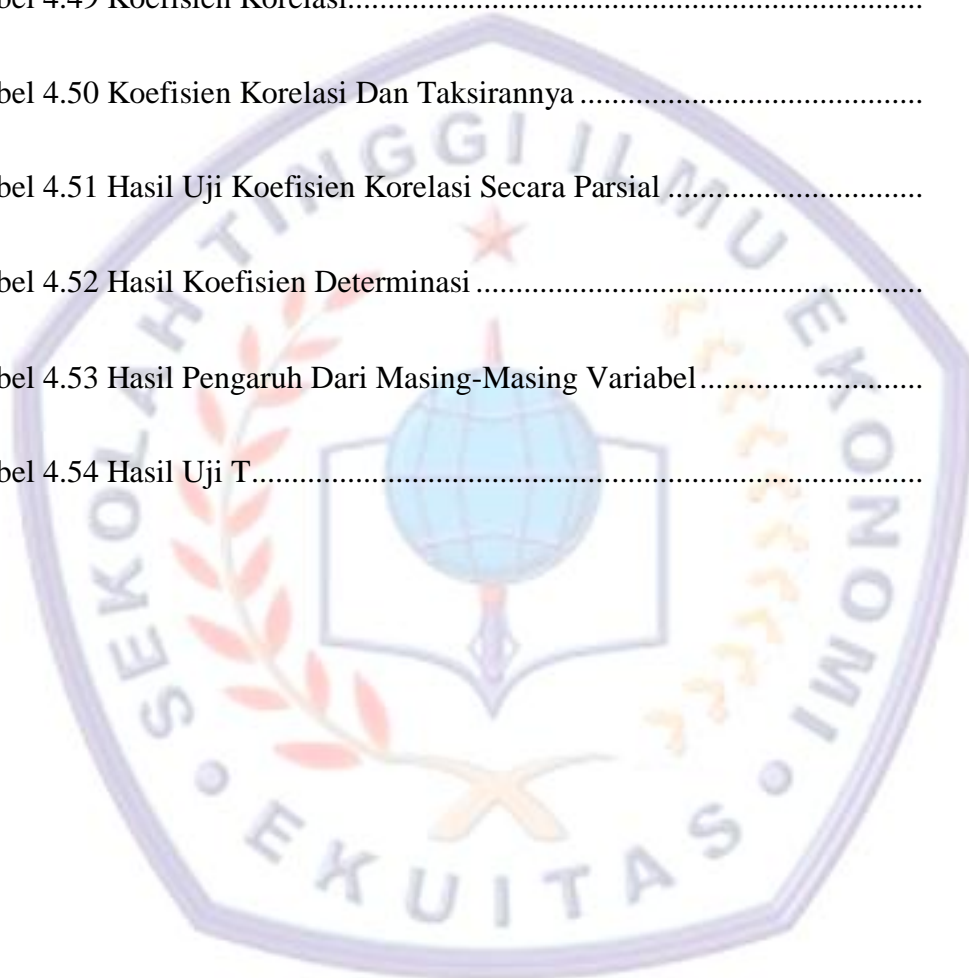
DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Kinerja Karyawan PT Grand Textile Industry Bandung	2
Tabel 1.2 Persentase Disiplin Kerja PT Grand Textile Industry Bandung	3
Tabel 1.3 Data Pelatihan PT Grand Textile Industry Bandung	4
Tabel 2.1 Perspektif Disiplin Karyawan	37
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu.....	49
Tabel 3.1 Oprasional Variabel Pelatihan	68
Tabel 3.2 Oprasional Variabel Disiplin Kerja.....	69
Tabel 3.3 Oprasional Kinerja Karyawan.....	70
Tabel 3.4 Skala Alternatif Jawaban Kuesioner	74
Tabel 3.5 Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	78
Tabel 4.1 Uji Validitas Pelatihan	83
Tabel 4.2 Uji Validitas Disiplin Kerja	84
Tabel 4.3 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	85
Tabel 4.4 Uji Reabilitas Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan..	86
Tabel 4.5 Data Tentang Jenis Kelamin Responden	87
Tabel 4.6 Data Tentang Usia Responden.....	87
Tabel 4.7 Data Tentang Status Kerja Responden.....	88

Tabel 4.8 Data Tentang Pendidikan Terakhir Responden	89
Tabel 4.9 Jawaban Atas Bimbingan.....	91
Tabel 4.10 Jawaban Atas Magang	92
Tabel 4.11 Jawaban Atas Latihan Instruktur Pekerjaan.....	93
Tabel 4.12 Jawaban Atas Pengajaran.....	94
Tabel 4.13 Jawaban Atas Pelajaran Yang Terprogram.....	95
Tabel 4.14 Jawaban Atas Pelajaran Yang Terprogram	96
Tabel 4.15 Jawaban Atas Pelajaran Yang Terprogram	97
Tabel 4.16 Jawaban Atas Pelajaran Dengan <i>Audiovisual</i>	98
Tabel 4.17 Jawaban Atas Pelajaran Dengan <i>Audiovisual</i>	99
Tabel 4.18 Jawaban Atas Pelajaran Dengan <i>Audiovisual</i>	100
Tabel 4.19 Jawaban Atas Simulasi.....	101
Tabel 4.20 Jawaban Atas Pelatihan Berbasis Komputer.....	102
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Mengenai Pelatihan	103
Tabel 4.22 Jawaban Atas Peraturan Tertulis.....	106
Tabel 4.23 Jawaban Atas Kesadaran Moral.....	107
Tabel 4.24 Jawaban Atas Sanksi Perusahaan	108
Tabel 4.25 Jawaban Atas Sanksi Moral	109

Tabel 4.26 Jawaban Atas Tepat Waktu.....	110
Tabel 4.27 Jawaban Atas Jujur.....	111
Tabel 4.28 Jawaban Atas Tanggung Jawab	112
Tabel 4.29 Jawaban Atas Kepatuhan	113
Tabel 4.30 Jawaban Atas Menjaga Hubungan Baik	114
Tabel 4.31 Jawaban Atas Dapat Bekerja Sama.....	115
Tabel 4.32 Jawaban Atas Tidak Saling Merugikan	116
Tabel 4.33 Tanggapan Tesponden Mengenai Disiplin Kerja.....	117
Tabel 4.34 Jawaban Atas Biaya	120
Tabel 4.35 Jawaban Atas Jumlah Bahan Terpakai.....	121
Tabel 4.36 Jawaban Atas Penggunaan Alat Kerja	122
Tabel 4.37 Jawaban Atas Harapan Pekerjaan	123
Tabel 4.38 Jawaban Atas Harapan Atasan Langsung	124
Tabel 4.39 Jawaban Atas Harapan Rekan Kerja.....	125
Tabel 4.40 Jawaban Atas Bekerja Tepat Waktu	126
Tabel 4.41 Jawaban Atas Bekerja Dengan Cepat	127
Tabel 4.42 Jawaban Atas Bekerja Dengan Lambat	128
Tabel 4.43 Jawaban Atas Dapat Bekerja Sama.....	129
Tabel 4.44 Jawaban Atas Menjaga Hubungan Baik	130

Tabel 4.45 Jawaban Atas Hadir	131
Tabel 4.46 Jawaban Atas Tidak Hadir	132
Tabel 4.47 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan.....	133
Tabel 4.48 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	136
Tabel 4.49 Koefisien Korelasi.....	138
Tabel 4.50 Koefisien Korelasi Dan Taksirannya	138
Tabel 4.51 Hasil Uji Koefisien Korelasi Secara Parsial	139
Tabel 4.52 Hasil Koefisien Determinasi	140
Tabel 4.53 Hasil Pengaruh Dari Masing-Masing Variabel.....	141
Tabel 4.54 Hasil Uji T.....	142



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran.....	55
Gambar 4.3 Garis Kontinum Tanggapan Responden Mengenai Pelatihan....	104
Gambar 4.3 Garis Kontinum Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja	118
Gambar 4.3 Garis Kontinum Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan	134



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Struktur Organisasi PT. Grand Textile Industry Bandung
- Lampiran 2 Photo Kegiatan Perusahaan
- Lampiran 3 Surat Keterangan Penelitian
- Lampiran 4 Tabel r
- Lampiran 5 Tabel t
- Lampiran 6 Kuesioner Pra Survey
- Lampiran 7 Kuesioner
- Lampiran 8 Pengolahan Data (*Output SPSS*)
- Lampiran 9 Surat keputusan Ketua SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
(STIE) EKUITAS tentang Penetapan Pembimbing Penyusunan
dan Penulisan Skripsi Mahasiswa STIE Ekuitas
- Lampiran 10 *Fotocopy* Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 11 Surat Perpanjangan SK Bimbingan Skripsi
- Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup