

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT IKON GARMINDO

Oleh:

Aldi Yudistira

A10110039

Dibawah bimbingan:

Ganjar Garibaldi, SE., M.Si.

ABSTRAK

Dalam penelitian ini masalah yang terjadi adalah dugaan kompensasi menyebabkan terhadap produktivitas kerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Ikon Garmindo berjumlah 300 orang. Penelitian ini menggunakan kuisioner sebagai alat pengumpul data dan pengambilan sampel dengan teknik sampling *purposive* yaitu hasil sampel sebanyak 75 orang.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan *assosiatif*, dengan teknik pengumpulan data melalui studi literatur, observasi lapangan, dan juga menggunakan kuisioner. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier sederhana. Pengolahan data dilakukan mentransformasikan hasil data menjadi data interval dengan MSI (*Method of successive intervals*) dan pengolahan data dengan menggunakan *software* SPSS versi 20.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 37,5%. Kesimpulannya produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh kompensasi. Sebaiknya atasan harus memperbaiki pemberian kompensasi kepada karyawan yang berkinerja bagus dan karyawan kunci agar membangun hubungan yang baik antara karyawan dengan perusahaan.

Kata kunci: Kompensasi, Produktivitas Kerja Karyawan.

**THE EFFECT COMPENSATION ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY
PT. IKON GARMINDO**

By:

Aldi Yudistira

A10110039

Under Guidance of:

Ganjar Garibaldi, SE., M.Si.

ABSTRACT

In this study a problem that occurs is compensated alleged cause of employee productivity. The object of this study are employees of PT. Ikon Garmino numbered 300 people. This study uses a questionnaire as a data collection tool and sampling with purposive sampling technique that is the result a sample of 75 people.

The method used in this research is descriptive and associative, with data collection through literature study, observation, and also using a questionnaire. The analysis tool used is a simple linear regression. Data processing is done to transform the resulting data into the data interval with MSI (Method of successive intervals) and data processing using SPSS version 20 software.

The results showed that the compensation positive effect on employee productivity by 37.5%. In conclusion the employee's productivity is affected by compensation. Preferably employer must fix compensation to employees who are performing well and key employees in order to build a good relationship between employees and companies.

Keywords: Compensation, Employee Productivity