

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP  
DISIPLIN KERJA PADA DINAS BINA MARGA DAN PENGAIRAN (DBMP)  
KOTA BANDUNG**

Oleh :

**Riska Yuliana**

**A10110091**

Pembimbing:

**Dr. Rr. Rachmawati, SE., M.Si.**

**ABSTRAK**

Dalam penelitian ini masalah yang terjadi adalah gaya kepemimpinan dan pemberian motivasi yang kurang efektif bagi karyawan, sehingga disiplin kerja karyawan kurang optimal. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap disiplin kerja. Penelitian ini dilakukan pada Dinas Bina Marga dan Pengairan (DBMP) Kota Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan penulis melalui wawancara dengan pihak perusahaan serta menyebarkan kuesioner. Responden yang dijadikan sampel penelitian yaitu seluruh karyawan Dinas Bina Marga dan Pengairan (DBMP) Kota Bandung sebanyak 188 responden dengan menggunakan teknik sampel jenuh atau sensus sehingga semua populasi dijadikan sampel dan menggunakan analisis regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap disiplin kerja.

Berdasarkan hasil penelitian dari analisis korelasi *person* sebesar 0,721 yang menunjukkan bahwa korelasi antara Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Disiplin Kerja berada dalam tingkat hubungan yang kuat, artinya memiliki hubungan yang positif serta koefisien determinasi sebesar 51,9%.

**Kata kunci:** Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja

***INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND MOTIVATION TO WORK  
DISCIPLINE AT DINAS BINA MARGA DAN PENGAIRAN (DBMP)  
BANDUNG***

*Written by :*

**Riska Yuliana**

**A10110091**

*Preceptor :*

**Dr. Rr. Rachmawati, SE., M.Si.**

***ABSTRACT***

*In this study a problem that occurs is the style of leadership and motivation are less effective for the employees, so that employees are less than optimal work discipline. This study aimed to analyze the influence of leadership style and motivation towards work discipline. This research was conducted at Dinas Bina Marga dan Pengairan (DBMP) Bandung.*

*This research uses descriptive and verification method. Data collection techniques used by the author through interviews with the company and distributing questionnaires. Respondents were sampled research that all employees of the Dinas Bina Marga dan Pengairan (DBMP) Bandung as many as 188 respondents using sampling techniques saturated or census so that all the population sampled and using a multiple linear regression analysis to determine the effect of leadership style and motivation towards work discipline.*

*Based on the results of the analysis of the correlation of 0.721 person who shows that the correlation between the Effects of Leadership Styles and Motivation to Work Discipline are in a strong relationship level, means to have a positive relationship and the coefficient of determination sebesar 51.9%*

***Keyword:*** *Leadership Style, Motivation, Discipline of Work*