

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN PROGRAM SARJANA

ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	6
1.3.1 Maksud Penelitian.....	6
1.3.2 Tujuan Penelitian	6
1.4 Kegunaan Penelitian.....	7
1.5 Lokasi dan waktu penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN	
HIPOTESIS PENELITIAN	9
2.1 Tinjauan Pustaka	9
2.1.1 Penilaian Prestasi Kerja	9
2.1.1.1 Pengertian Penilaian Prestasi Kerja.....	9

2.1.1.2	Faktor Penilaian Prestasi Kerja.....	11
2.1.1.3	Tujuan Penilaian Prestasi Kerja.....	13
2.1.1.4	Kriteria Penyelia	15
2.1.1.5	Manfaat Penilaian Prestasi Kerja.....	16
2.1.1.6	Faktor - faktor Yang Menghambat Penilaian Prestasi Kerja ...	17
2.1.1.7	Metode Dalam Penilaian Prestasi Kerja	20
2.1.2	Pengembangan Karir.....	24
2.1.2.1	Pengertian Pengembangan Karir	24
2.1.2.2	Tujuan Pengembangan Karir	26
2.1.2.3	Tahap – Tahap Dalam Pengembangan Karir.....	27
2.1.3	Kinerja Karyawan	31
2.1.3.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	31
2.1.3.2	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	32
2.2	Kerangka Pemikiran.....	35
2.3	Hipotesis.....	38
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN		40
3.1	Objek Penelitian.....	40
3.1.1	Sejarah perusahaan.....	40
3.1.2	Visi Misi perusahaan.....	42
3.1.2.1	Visi perusahaan.....	42
3.1.2.2	Visi Misi perusahaan	42
3.1.3	Struktur Organisasi Perusahaan	43
3.1.4	Arti Logo Perusahaan	50

3.2 Metode Penelitian.....	52
3.2.1 Metode Penelitian Yang Digunakan	52
3.2.2 Variabel dan Operasional Variabel.....	54
3.2.3 Populasi dan Teknik Penentuan Sampel Penelitian	56
3.2.3.1 Populasi	56
3.2.3.2 Sampel	56
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data dan Pengolahan Data.....	57
3.2.4.1 Teknik Pengumpulan Data	57
3.2.4.2 Teknik Pengolahan Data.....	58
3.2.5 Analisis Data.....	60
3.2.5.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	61
3.2.5.2 Uji Asumsi Klasik	64
3.2.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda	69
3.2.5.4 Koefisien Korelasi	70
3.2.5.4 Koefisien Determinasi	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	72
4.1 Hasil Penelitian	72
4.1.1 Gambaran Umum Responden	72
4.1.2 Analisis Uji Validitas	77
4.1.3 Analisis Reliabilitas	79
4.2 Tanggapan Responden	82
4.2.1 Tanggapan Responden mengenai penilaian prestasi kerja	82
4.2.2 Tanggapan Responden mengenai pengembangan karir	93
4.2.3 Tanggapan Responden mengenai kinerja.....	105

4.3 Analisis Statistik Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan	116
4.3.1 Analisis Uji Asumsi Klasik.....	116
4.3.2 Analisis Regresi Linier Berganda	121
4.3.3 Analisis Koefisien Korelasi	123
4.3.2 Analisis determinasi.....	124
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	126
5.1 Kesimpulan	126
5.2 Saran	127
DAFTAR PUSTAKA	129
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu	36
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	55
Tabel 3.2 Skor Kategori skala Likert	59
Tabel 3.3 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	70
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin	72
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	73
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	74
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	75
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi Kerja	76
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Penilaian Prestasi Kerja (X1)	77
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir (X2)	78
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja (Y)	79
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penilaian Prestasi Kerja (X1)	80
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pengembangan Karir (X2).....	80
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja (Y).....	81
Tabel 4.12 Tanggapan responden mengenai dalam penilaian prestasi kerja mutu atau kualitas hasil kerja karyawan dinilai sesuai dengan kenyataan (Objektif).....	83
Tabel 4.13 Tanggapan responden mengenai penilaian prestasi kerja atas banyaknya hasilkerja karyawan dinilai secara adil	84

Tabel 4.14 Tanggapan responden mengenai sikap profesional karyawan dalam melaksanakan pekerjaan diperhatikan dan dinilai oleh atasan secara objektif.	85
Tabel 4.15 Tanggapan responden mengenai dalam penilaian prestasi kerja, sikap kerja sama terhadap sesama karyawan diperhatikan secara adil tanpa adanya subjektifitas.	86
Tabel 4.16 Tanggapan responden mengenai kemampuan karyawan mengemukakan pendapat diperhatikan secara bijak oleh atasan.	87
Tabel 4.17 Tanggapan responden mengenai karyawan mampu memecahkan masalah dalam tugas dengan baik dan dinilai secara bijaksana oleh atasan.	88
Tabel 4.18 Tanggapan responden mengenai hasil penilaian prestasi kerja yang dilakukan perusahaan kepada karyawan sesuai dengan keterampilan dan keahlian bukan karena aspek hubungan kedekatan karyawan dengan atasan	89
Tabel 4.19 Tanggapan responden mengenai dalam penilaian prestasi kerja, hasil kerja karyawan dalam satu pekerjaan yang sama dapat dinilai secara adil.....	90
Tabel 4.20 Tanggapan responden mengenai Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Penilaian Prestasi Kerja	91
Tabel 4.21 Tanggapan responden mengenai Pengembangan karir setiap karyawan selalu atau hanya ditentukan oleh pencapaian prestasi kerja saja dan tidak mempertimbangkan aspek lain.....	94

Tabel 4.22 Tanggapan responden mengenai Sikap terbuka karyawan dapat membuat karir karyawan tersebut lebih berkembang.	95
Tabel 4.23 Tanggapan responden mengenai karyawan yang memiliki jaringan kerja yang baik telah mendapatkan pengembangan karir yang baik pula.	96
Tabel 4.24 Tanggapan responden mengenai karyawan yang mengundurkan diri adalah karena merasa tidak puas dengan perkembangan karir di perusahaan ini	97
Tabel 4.25 Tanggapan responden mengenai karyawan yang tekun dan royal serta setia terhadap perusahaan selalu memperoeh pengembangan karir yang baik dari perusahaan secara terbuka.	98
Tabel 4.26 Tanggapan responden mengenai Mentor atau atasan diperusahaan ini telah mampu menunjang pengembangan karir setiap karyawan secara transparan tanpa membedakan golongan.	99
Tabel 4.27 Tanggapan responden mengenai Perusahaan telah menyediakan informasi pengembangan karir secara terbuka kepada para karyawan.	100
Tabel 4.28 Tanggapan responden mengenai pimpinan telah memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengembangkan karir dengan memberikan pelatihan serta pengalaman kerja dengan begitu baik.	101
Tabel 4.29 Tanggapan responden mengenai pimpinan selalu memberitahu mengenai alasan penempatan jabatan setiap karyawan secara terbuka dan objektif.....	102

Tabel 4.30 Tanggapan responden mengenai rekapitulasi tanggapan responden mengenai pengembangan karir	103
Tabel 4.31 Tanggapan responden mengenai karyawan terkadang menyelesaikan pekerjaan kurang tepat waktu jika jumlah beban kerja banyak.	105
Tabel 4.32 Tanggapan responden mengenai untuk menyelesaikan pekerjaan, karyawan selalu memperhatikan ketelitian dalam bekerja	106
Tabel 4.33 Tanggapan responden mengenai karyawan selalu bekerja dengan rapih	107
Tabel 4.34 Tanggapan responden mengenai Terkadang karyawan teledor dalam melaksanakan tugas sehingga hasil kerja kurang berkualitas	108
Tabel 4.35 Terkadang karyawan membutuhkan waktu kerja lebih dari 8 jam dalam sehari.....	109
Tabel 4.36 Tanggapan responden mengenai karyawan selalu bekerja sesuai dengan jam kerja yang sudah ditentukan	109
Tabel 4.37 Tanggapan responden mengenai karyawan selalu hadir setiap hari kerja.....	110
Tabel 4.38 Tanggapan responden mengenai Terkadang karyawan selalu hadir hanya ketika ada lembur	111
Tabel 4.39 Tanggapan responden mengenai karyawan mampu kerja sama dengan baik terhadap sesama karyawan	112

Tabel 4.40 Tanggapan responden mengenai Terkadang karyawan lebih menyukai bekerja secara individu daripada harus bekerja secara team/ kelompok	113
Tabel 4.41 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Kinerja	114
Tabel 4.42 Hasil Uji Normalitas	118
Tabel 4.43 Hasil Uji Autokorelasi	119
Tabel 4.44 Hasil Uji Multikolinearitas	120
Tabel 4.45 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	122
Tabel 4.46 Hasil Analisis Koefisien Korelasi.....	123
Tabel 4.47 pedoman interpretasi koefisien korelasi.....	124
Tabel 4.48 Hasil koefisien determinasi.....	125



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Tahapan-tahapan karier dan kebutuhan individu	28
Gambar 2.2 Bagan Kerangka Pemikiran	38
Gambar 3.1 Struktur Organisasi perusahaan.....	43
Gambar 3.2 Logo Perusahaan	50
Gambar 4.1 <i>Pie Chart</i> Jenis kelamin Responden	72
Gambar 4.2 <i>Pie Chart</i> Usia Responden	73
Gambar 4.3 <i>Pie Chart</i> Pendidikan responden.....	74
Gambar 4.4 <i>Pie Chart</i> Masa Kerja responden	75
Gambar 4.5 <i>Pie Chart</i> Divisi Kerja responden	76
Gambar 4.6 Jarak Interval variabel Penilaian Prestasi Kerja	92
Gambar 4.7 Jarak Interval variabel Pengembangan Karir	104
Gambar 4.8 Jarak Interval variabel Kinerja	115
Gambar 4.9 Hasil Uji Normalitas	117
Gambar 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	121

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 SK Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2 *Fotocopy* Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 3 Surat Permohonan Ijin Penelitian
- Lampiran 4 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 5 Transformasi MSI
- Lampiran 6 Data Ordinal Hasil Kuesioner
- Lampiran 7 *Output* SPSS
- Lampiran 8 Daftar Riwayat Hidup

