

DAFTAR ISI

JUDUL BAGIAN DALAM	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Kegunaan Penelitian	8
1.4.1 Manfaat Teoritis	8
1.4.2 Manfaat Praktis	8
1.4.3 Kegunaan Pengembangan ilmu.....	9
1.4.4 Kegunaan Operasional	9
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian	10

1.6.1 Lokasi Penelitian.....	10
1.6.2 Waktu Penelitian.....	10

**BAB II TINJAUAN PUSTAKA. KETERKAITAN ANTAR VARIABEL
DAN PENELITIAN TERDAHULU, KERANGKA PEMIKIRAN,
DAN HIPOTESIS**

2.1 Tinjauan Pustaka.....	11
2.1.1 Konsep Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....	11
2.1.1.2 Proses Manajemen Dalam Organisasi.....	12
2.1.1.3 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.1.4 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.2 Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	17
2.1.2.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	17
2.1.2.2 Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	18
2.1.2.3 Manfaat Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja	18
2.1.2.4 Penyebab Timbulnya Kecelakaan Kerja	20
2.1.2.5 Tindakan Mencegah Kecelakaan Kerja.....	23
2.1.3 Motivasi.....	25
2.1.3.1 Pengertian Motivasi.....	25
2.1.3.2 Teori Motivasi	25
2.1.3.3 Pendekatan-pendekatan Motivasi.....	33
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	34
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	34

2.1.4.2 Faktor-faktor yang memengaruhi Kinerja	
Karyawan.....	35
2.1.4.3 Evaluasi Kinerja Karyawan	36
2.1.4.4 Pendekatan Evaluasi Kinerja Karyawan.....	37
2.1.4.5 Metode Evaluasi Kinerja Karyawan.....	37
2.1.4.6 Tujuan Kinerja Karyawan	39
2.1.4.7 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	39
2.2 Keterkaitan Antar Variabel dan Penelitian Terdahulu	40
2.3 Kerangka Pemikiran.....	42
2.4 Hipotesis Penelitian.....	44

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	47
3.1.1 Gambaran Umum PT Pindad (Persero).....	47
3.1.1.1 Sejarah PT Pindad (Persero).....	47
3.1.1.2 Visi dan Misi PT Pindad (Persero).....	49
3.1.2 Tujuan dan Sasaran PT Pindad (Persero)	42
3.1.3 Budaya PT Pindad (Persero)	44
3.1.4 Struktur Organisasi PT Pindad (Persero)	51
3.1.5 Kegiatan Usaha Perusahaan	55
3.1.6 Produk PT Pindad (Persero).....	57
3.1.7 Anak Perusahaan	62
3.2 Metode Penelitian.....	62
3.2.1 Variabel Penelitian dan Operasionalisasi Variabel	63
3.2.1.1 Variabel Penelitian	63

3.2.1.2 Operasional Variabel.....	64
3.2.2 Populasi dan Teknik Penentuan Sampel	66
3.2.2.1 Populasi.....	66
3.2.2.2 Sampel.....	67
3.2.3 Jenis dan Teknik Pengumpulan Data	68
3.2.4 Pengujian Instrumen.....	70
3.2.4.1 Uji Validitas	70
3.2.4.2 Uji Reliabilitas	72
3.2.5 Teknik Pengolahan dan Analisis Data	73
3.2.5.1 Teknik Pengolahan Data	73
3.2.5.2 Teknik Analisis Data.....	74
3.2.5.3 Analisis Regresi Sederhana	75
3.2.5.4 Analisis Korelasi.....	75
3.2.5.5 Uji Signifikan Pengaruh Parsial (Uji t).....	77
3.2.5.6 Koefisien Determinasi	78

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	79
4.1.1 Hasil Uji Validitas.....	79
4.1.2 Hasil Uji Reabilitas	82
4.1.2.1 Uji Reliabilitas Keselamatan dan Kesehatan Kerja ...	83
4.1.2.2 Uji Reliabilitas Motivasi Kerja	83
4.1.2.3 Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan.....	84
4.1.3 Karakteristik Data Responden.....	85
4.2 Pembahasan mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja,	

Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan pada PT Pindad (Persero) Divisi MI	88
4.2.1 Tanggapan Responden Mengenai Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	88
4.2.2 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja	102
4.2.3 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan	116
4.3 Hasil dan Pembahasan Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT Pindad (Persero) Divisi MI Bandung.....	128
4.3.1 Analisis Regresi Sederhana.....	128
4.3.2 Analisis Koefisien Korelasi	130
4.3.3 Uji Hipotesis.....	131
4.3.4 Uji Simultan	132
4.3.5 Analisis Koefisien Determinasi.....	134
4.4 Hasil dan Pembahasan Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pindad (Persero) Divisi MI Bandung	134
4.4.1 Analisis Regresi Sederhana.....	134
4.4.2 Analisis Koefisien Korelasi	136
4.4.3 Uji Hipotesis.....	137
4.4.4 Uji Simultan	139
4.4.5 Analisis Koefisien Determinasi.....	140

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	143
---------------------	-----

5.2 Saran.....144

DAFTAR PUSTAKA145



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kecelakaan Nasional 2007-2009	2
Tabel 1.2 Data Kecelakaan Kerja Divisi MI	4
Tabel 1.3 Data Kinerja Karyawan Divisi MI	6
Tabel 2.1 Fungsi Manajemen Menurut Para Ahli	13
Tabel 2.2 Perbandingan Antara <i>Hierarchy Need Theory</i> dengan <i>Two Factor Theory</i>	28
Tabel 2.3 Pembagian Pendekatan Kontemporer dalam Teori-Teori Motivasi ..	34
Tabel 2.4 Penelitian Terdahulu	41
Tabel 3.1 Operasional Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	64
Tabel 3.2 Operasional Variabel Motivasi Kerja	65
Tabel 3.3 Operasional Variabel Kinerja Karyawan	66
Tabel 3.4 Skala Likert	70
Tabel 3.5 Pedoman Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	77
Tabel 4.1 Uji Validitas Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja	80
Tabel 4.2 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	81
Tabel 4.3 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	82
Tabel 4.4 Uji Reliabilitas Keselamatan dan Kesehatan Kerja	83
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas Motivasi Kerja	83
Tabel 4.6 Uji Realibilitas Kinerja Karyawan	84
Tabel 4.7 Usia Responden.....	85
Tabel 4.8 Pendidikan Terakhir Responden	86
Tabel 4.9 Lama Bekerja	87

Tabel 4.10 Peralatan yang Digunakan Memenuhi Standar Nasional.....	88
Tabel 4.11 Terdapat Peralatan Yang Tidak Terjaga Dengan Baik	89
Tabel 4.12 Lingkungan Kerja Nyaman.....	90
Tabel 4.13 Tempat Penyimpanan Barang Terlalu Padat.....	91
Tabel 4.14 Tempat Penyimpanan Barang Tidak Kelebihan Beban.....	92
Tabel 4.15 Penerangan Tempat Kerja Kurang Baik	93
Tabel 4.16 Melaksanakan Pekerjaan Mengikuti Petunjuk Penggunaan Alat atau Material.....	94
Tabel 4.17 Alat Pelindung Diri Selalu Digunakan Dalam Proses Penyelesaian Pekerjaan	95
Tabel 4.18 Terdapat Sanksi yang Diberikan Atasan Bagi Karyawan yang Tidak Menggunakan APD.....	96
Tabel 4.19 Terdapat Teguran yang diberikan Atasan Bagi Karyawan yang Tidak Menggunakan APD.....	97
Tabel 4.20 Posisi Kerja yang Dirasakan Pekerja dalam Proses Produksi Dirasa Nyaman	97
Tabel 4.21 Penyelesaian Pekerjaan Sesuai Dengan Ketentuan Perusahaan	98
Tabel 4.22 Perawatan Terhadap Peralatan Dilakukan Setiap Bulan.....	99
Tabel 4.23 Analisis Deskriptif Variabel K3.....	100
Tabel 4.24 K3 Memberikan Dorongan Prestasi Bagi Karyawan.....	103
Tabel 4.25 K3 Memberi Semangat Bagi Karyawan	104
Tabel 4.26 Perusahaan Memberikan Penghargaan Bagi Karyawan Yang Mengikuti K3	105
Tabel 4.27 Pujian Atasan Membuat Karyawan Semangat Bekerja	106

Tabel 4.28 Peringatan dari Atasan Dalam Program K3 Membuat Saya Semangat Dalam Menyelesaikan Pekerjaan.....	107
Tabel 4.29 Penghargaan (Insentif) Membuat Kepatuhan Karyawan Terhadap Prosedur Keamanan Dalam Bekerja.....	108
Tabel 4.30 Sanksi/aturan Membuat Karyawan Mengikuti Aturan	109
Tabel 4.31 Pengawasan Langsung dari Atasan Pada Saat Bekerja Membuat Saya Nyaman Melakukan Pekerjaan.....	110
Tabel 4.32 Persahabatan Dalam Perusahaan Membuat Kinerja Karyawan Meningkat.....	111
Tabel 4.33 Saya Semangat Karena Kerjasama Yang Kuat Antar Pekerja.....	112
Tabel 4.34 Saya Semangat Bekerja Karena Perusahaan Menghormati Proses Kerja Saya, Sama Ketika Dibandingkan Dengan Banyaknya Hasil Kerja Yang Didapatkan Oleh Rekan Kerja Saya	113
Tabel 4.35 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	114
Tabel 4.36 Dengan Program K3 Hasil Produktivitas Meningkat	116
Tabel 4.37 Dengan Program K3 Karyawan Semangat Menyelesaikan Pekerjaannya	117
Tabel 4.38 Waktu Yang Diberikan Perusahaan Cukup Untuk Menyelesaikan Pekerjaan	118
Tabel 4.39 Terlalu Banyak Waktu Yang Diberikan Membuat Karyawan Memiliki Waktu Luang Sehingga Berleha-leha Pada Saat Jam Kerja.....	119
Tabel 4.40 Dalam Proses Produksi Masih Terdapat Hasil Yang Tidak Sempurna.....	120

Tabel 4.41 Hasil Produksi Tidak Sesuai dengan Jumlah Yang Ditargetkan.....	121
Tabel 4.42 Sampai Saat Ini Hanya Sedikit Karyawan Yang Melakukan Kesalahan	122
Tabel 4.43 Karyawan Sangat Menguasai Pekerjaan Yang Dijalankan.....	123
Tabel 4.44 Karyawan Memiliki Kualitas Kerja Sesuai Harapan Pimpinan/Atasan	124
Tabel 4.45 Karyawan Mampu Mengevaluasi Pekerjaannya Menjadi Lebih Baik	125
Tabel 4.46 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	126
Tabel 4.47 Koefisien Regresi	129
Tabel 4.48 Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi.....	130
Tabel 4.49 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	131
Tabel 4.50 Uji Hipotesis (Uji t).....	131
Tabel 4.51 Uji Simultan (Uji f).....	133
Tabel 4.52 Koefisien Regresi.....	135
Tabel 4.53 Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi.....	136
Tabel 4.54 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	137
Tabel 4.55 Uji Hipotesis (Uji t).....	138
Tabel 4.56 Uji Simultan (Uji f).....	139

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hierarki Kebutuhan Maslow	27
Gambar 2.2 Proses Penguatan.....	32
Gambar 2.3 Model Penelitian	44
Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT Pindad (Persero)	53
Gambar 4.1 <i>Pie Chart</i> Responden Berdasarkan Usia	85
Gambar 4.2 <i>Pie Chart</i> Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	86
Gambar 4.3 <i>Pie Chart</i> Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	87
Gambar 4.4 Jarak Interval pada Grafik Kontinum Tanggapan Responden Mengenai K3 (Data diolah,2015).....	102
Gambar 4.5 Jarak Interval pada Grafik Kontinum Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja(Data diolah,2015).....	115
Gambar 4.4 Jarak Interval pada Grafik Kontinum Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan (Data diolah,2015)	127

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Keputusan Penulisan Skripsi
- Lampiran 2 Surat Keterangan Perubahan Judul
- Lampiran 3 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 4 Hasil SPSS
- Lampiran 5 Interval Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja
- Lampiran 6 Interval Motivasi Kerja
- Lampiran 7 Interval Kinerja Karyawan
- Lampiran 8 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 9 *Photocopy* Kartu Bimbingan

