

**PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT. Bank bjb Kantor Cabang Suci Bandung)**

Oleh :

Syara Aryanti Wiyana

A10110156

Pembimbing :

Dr. Hj. Rr. Rachmawati, SE., M.Si

ABSTRAK

Dalam penelitian ini masalah yang terjadi adalah pelaksanaan pelatihan dan pemberian motivasi yang kurang efektif bagi karyawan di PT. Bank bjb Kantor Cabang Suci Bandung, sehingga kinerja mereka kurang optimal. Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank bjb Kantor Cabang Suci Bandung. Populasi dalam penelitian ini ialah seluruh karyawan di PT. Bank bjb yang berjumlah 51 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh atau sensus, maka ditetapkan sampel penelitian sebanyak 51 orang karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data untuk penelitian ini diperoleh melalui kuesioner (angket) yang telah diisi oleh responden yang telah ditentukan. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda.

Hasil perhitungan dari analisis korelasi *pearson* 0.794 atau 79.4% yang menunjukkan bahwa korelasi antara pelatihan dan motivasi kerja dengan kinerja karyawan berada dalam tingkat hubungan yang kuat, artinya pelatihan dan motivasi kerja memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap variabel kinerja. Sedangkan koefisien determinasi 0.631 atau 63.1%, artinya pelatihan dan motivasi memiliki kontribusi sebesar 63.1% terhadap kinerja karyawan, sementara sisanya sebesar 36.7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF TRAINING AND WORK MOTIVATION TO STAFF
PERFORMANCE**

(Case Study : PT. Bank bjb Kantor CabangSuci Bandung)

By :

Syara Aryanti Wiyana

A10110156

Tutor :

Dr. Hj. Rr. Rachmawati, SE., M.Si

ABSTRACT

In this study a problem that occurs is the implementation of training and motivation are ineffective for employees in PT. Bank BJB Office Bandung, so that they are less than optimal performance. This study aimed to test the Training and Work Motivation Effect on Employee Performance in PT. Bank BJB Office Bandung. The population in this study is that all employees at PT. Bank BJB which amounted to 51 employees. The sampling technique used is census sampling technique, the sample set as many as 51 employees. This study uses a quantitative approach, the data for this study were obtained through questionnaires (questionnaire) which has been filled by the respondents who have been determined. Data analysis method used is the method of multiple linear regression analysis.

The results of the analysis of Pearson correlation 0.794 or 79.4 % which shows that the correlation between training and work motivation and performance of employees are in a strong relationship level, means that training and motivation has a positive and significant relationship to the performance variables. While the coefficient of determination 0.631 or 63.1 %, meaning that training and motivation has contributed 63.1 % of the employee's performance, while the remaining 36.7 % is influenced by other variables which is not examined.

Key Words : Training, Motivation, and Performance Employees