

**PENGARUH SELEKSI DAN PELATIHAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ERA GEMILANG**

Oleh:

**Rini Rosliani**

Dibimbing Oleh:

**Ganjar Garibaldi, SE., M.Si.**

**ABSTRAK**

Dalam penelitian ini masalah yang diteliti adalah adanya pelaksanaan seleksi yang kurang dapat memenuhi tuntutan akan tersedianya karyawan yang berkualitas dan pelatihan karyawan yang dilaksanakan belum sepenuhnya efektif memfasilitasi pembelajaran bagi karyawan yang dilatih sehingga menyebabkan kinerja karyawan yang kurang sesuai dengan harapan perusahaan. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Era Gemilang yang berjumlah 52 orang. Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpul data dengan teknik sensus yang mengambil seluruh populasi dalam pengambilan data.

Metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan asosiatif. Pengolahan data dilakukan dengan mentransformasikan hasil data menjadi data interval menggunakan MSI (*Method of Successive Interval*). Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis regresi berganda untuk mengukur pengaruh seleksi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT. Era Gemilang.

Hasil penelitian menyatakan bahwa seleksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien 0,431. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien 0,864. Artinya seleksi dan pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kesimpulannya kinerja karyawan dipengaruhi oleh seleksi dan pelatihan. Sebaiknya perusahaan meningkatkan pelaksanaan seleksi dan pelatihan yang lebih baik untuk dapat menciptakan dan meningkatkan kinerja karyawan. Pelaksanaan seleksi dan pelatihan agar lebih efektif dapat dilakukan dengan cara memperhatikan hal-hal pokok yang dapat mempengaruhi kualitas seleksi dan pelatihan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Seleksi, Pelatihan.**

**THE EFFECT OF SELECTION AND TRAINING TO EMPLOYEE  
PERFORMANCE IN PT. ERA GEMILANG**

By:  
**Rini Rosliani**

Under Guidance of:  
**Ganjar Garibaldi, SE., M. Si.**

**ABSTRACT**

*In this study the issue examined was the implementation of a selection that is less able to meet the demands will be the availability of qualified employees and employee training implemented have not been fully effective in facilitating learning for employees that are trained and so cause less employee performance in accordance with the company's expectations. The object of this research is the employees of PT. Era Gemilang that add up to 52 people. These studies use questionnaires as a means of collecting data with census techniques that take a whole population in data retrieval.*

*This research method using the methods of descriptive and associative. The data processing is done by transforming data into results data intervals using MSI (Method of Successive Intervals). Analytical techniques used multiple regression analysis is a technique for measuring the effects of selection and training of employees in the performance of PT. Era Gemilang.*

*Results of the study stated that the selection of positive and significant effect on performance of employees with a coefficient of 0,431. Training a positive and significant effect on performance of employees by a coefficient 0,864. Does the selection and training of positive influence on performance of employees. Employee performance is affected by the conclusion of selection and training. Should the company increase the selection and implementation of better training to be able to create and improve the performance of employees. The implementation of the selection and training of argar more effective can be done by way of paying attention to basic things that can affect the quality of selection and training so as to improve the performance of employees.*

**Keywords: Employee Performance, Selection, Training.**