

**PENGARUH KINERJA KARYAWAN TERHADAP PROMOSI PADA PUSAT
PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI MINERAL DAN
BATUBARA (PUSLITBANG TEKMIRA) KOTA BANDUNG**

Oleh :

Riska Andini Putri

A10110250

Pembimbing:

Dr. Rr. Rachmawati, SE., M.Si.

ABSTRAK

Dalam penelitian ini masalah yang terjadi adalah kinerja karyawan yang kurang efektif bagi perusahaan, sehingga pelaksanaan promosi kurang optimal. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kinerja karyawan terhadap promosi. Penelitian ini dilakukan pada Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Mineral dan Batubara (Puslitbang tekMIRA) Kota Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan asosiatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan penulis melalui wawancara dengan pihak perusahaan serta menyebarkan kuesioner. Responden yang dijadikan sampel penelitian yaitu seluruh karyawan Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Mineral dan Batubara (Puslitbang tekMIRA) Kota Bandung sebanyak 174 responden dengan menggunakan teknik sampel jenuh atau sensus sehingga semua populasi dijadikan sampel dan menggunakan analisis regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh kinerja karyawan terhadap promosi.

Berdasarkan hasil penelitian dari analisis korelasi *person* sebesar 0,277 yang menunjukkan bahwa korelasi antara Pengaruh kinerja karyawan dengan promosi berada dalam tingkat hubungan yang rendah, artinya memiliki hubungan yang positif serta koefisien determinasi sebesar 40,6%.

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Promosi

***EFFECT OF THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES ON PROMOTION AT
PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI MINERAL
DAN BATUBARA (PUSLITBANG TEKMIRA) KOTA BANDUNG***

Written By :

Riska Andini Putri

A10110250

Preceptor :

Dr. Rr. Rachmawati, SE., M.Si.

ABSTRACT

In this study a problem that occurs is that less effective employee performance for the company, so that the implementation of the sale are less than optimal. This study aimed to analyze the effect of the promotion of employee performance. This research was conducted at the Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Mineral dan Batubara (Puslitbang tekMIRA) Bandung.

This study uses descriptive and associative. Data collection techniques used by the author through interviews with the company and distributing questionnaires. Respondents were sampled research that all employees Research and Development Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Mineral dan Batubara (Puslitbang tekMIRA) Bandung as many as 174 respondents using sampling techniques saturated or census so that all the population sampled and using multiple linear regression analysis to determine the effect of the promotion of employee performance , Based on the results of the analysis of the correlation of 0.277 person who shows that the correlation between the Effect of employee performance with promotion to be in a low level of correlation, meaning that it has a positive relationship and the coefficient of determination sebesar 40.6%.

Keyword : Employee Performance, Promotions

