

**PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN  
UJUNGBERUNG KOTA BANDUNG**

Disusun oleh :  
Denna Mochamad Alief

Pembimbing :  
Dr. Neneng Hayati, SE., MM

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penilaian prestasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. Objek dalam penelitian ini adalah responden. Penelitian ini menggunakan metode analisis statistik deskriptif. Sumber data pada penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder. Analisis yang digunakan adalah analisis linear berganda, koefisien korelasi, koefisien determinasi, uji asumsi klasik dan pengujian hipotesis secara parsial maupun simultan dan verifikatif. Dalam pengujian penelitian ini, menggunakan bantuan SPSS versi 26 dan menunjukkan bahwa variabel penilaian prestasi kerja (X1) dan kepuasan kerja (X2) berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap kinerja pegawai (Y) Kantor kecamatan Ujungberung Kota Bandung dengan koefisien determinasi sebesar sebesar 64,5%, sedangkan sisanya sebesar 35,5% adalah variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Penilaian Prestasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Pegawai**

***THE EFFECT OF JOB ACHIEVEMENT AND JOB SATISFACTION  
APPRAISAL ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN UJUNGBERUNG  
DISTRICT OFFICE BANDUNG CITY***

*Written by :*  
Denna Mochamad Alief

*Preceptor :*  
Dr. Neneng Hayati, SE., MM

***ABSTRACT***

*This study aims to determine the effect of performance appraisal and job satisfaction on employee performance. The object of this research is the respondent. This research used the descriptive statistical analysis method. Data sources in this study used primary and secondary data. The analysis used is multiple linear analysis, correlation coefficient, determination coefficient, classic assumption test, and hypothesis testing, partially or simultaneously, and verification. In testing this research, using SPSS version 26, we showed that the variables of work performance appraisal (X1) and job satisfaction (X2) have a partial and simultaneous effect on employee performance (Y) in the Ujungberung sub-district office, Bandung City, with a coefficient of determination of 64.5%, while the remaining 35.5% are other variables not examined in this study.*

***Keyword : Job Achievement, Job Satisfaction Appraisal, and Employee Performance***