

# **PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. LINTAS MEDIATAMA KOTA BANDUNG**

Disusun oleh :  
Albilla Rismi Rasyid

Pembimbing :  
Dr. Deddy Rusyandi, SE., MSi

## **ABSTRAK**

Fenomena permasalahan pada penelitian ini yaitu terdapat permasalahan terkait dengan Disiplin Kerja Karyawan. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui bagaimana beban kerja dan disiplin kerja karyawan pada PT. Lintas Mediatama Kota Bandung dan untuk mengetahui bagaimana pengaruh beban kerja terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Lintas Mediatama Kota Bandung. Metode pada penelitian ini menggunakan metode penelitian Kuantitatif yang bersifat deskriptif. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana, analisis kolerasi, analisis koefisien determinasi. Teknik penentuan sampel pada penelitian ini menggunakan *probability sampling* dan rumus perhitungannya menggunakan rumus dari Slovin dengan responden sebanyak minimal 51 responden. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa Variabel Beban Kerja (X) berpengaruh terhadap Variabel Disiplin Kerja (Y). Hasil uji hipotesis pada penelitian ini yaitu berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, yang dimana Beban Kerja berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja.

**Kata Kunci : Beban Kerja, Disiplin Kerja**

***THE EFFECT OF WORKLOAD ON EMPLOYEE WORK DISCIPLINE OF PT.  
LINTAS MEDIATAMA KOTA BANDUNG***

*Written By:*  
Albilla Rismi Rasyid

*Preceptor:*  
Dr. Deddy Rusyandi, SE., MSi

***ABSTRACT***

*The phenomenon of the problem in this study is that there are problems related to employee work discipline. The purpose of this study is to find out how the workload and work discipline of employees at PT. Lintas Mediatama Kota Bandung and to find out how workload influences the work discipline of employees at PT. Lintas Mediatama Kota Bandung. The method in this study uses a descriptive quantitative research method. The analysis used is simple linear regression analysis, correlation analysis, coefficient of determination analysis. The sampling technique in this study uses probability sampling and the calculation formula uses the formula from Slovin with a minimum of 51 respondents. The results of this study state that the Workload Variable (X) has an effect on the Work Discipline Variable (Y). The results of the hypothesis testing in this study mean that  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted, where workload has a significant effect on work discipline.*

***Keywords : Workload, Employee Discipline***