

**PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PERUSAHAAN DAERAH AIR
MINUM (PDAM) TIRTA INTAN GARUT**

Ditulis Oleh :
Denok Ayudya Febriana

Pembimbing :
Dr. Rr. Rachmawati, SE., M.Si

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Intan Garut dengan responden sebanyak 90 orang. Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data yang digunakan untuk menguji instrument penelitian. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode analisis deskriptif dan verifikatif. Sumber data penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, koefisien korelasi, koefisien determinasi, uji asumsi klasik, dan pengujian hipotesis secara parsial maupun simultan. Hasil uji t menunjukkan bahwa secara parsial variabel pelatihan (X_1) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai (Y) yaitu sebesar $0,0001 < 0,05$. Variabel disiplin kerja (X_2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai (Y) yaitu sebesar $0,000 < 0,05$. Hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan variabel pelatihan (X_1) dan variabel disiplin kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai (Y) yaitu sebesar $0,000 < 0,05$. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan variabel pelatihan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Intan Garut. Kinerja pegawai PDAM Tirta Intan Garut dikatakan kurang maksimal karena adanya masalah pada pelatihan yang diberikan dan disiplin kerja pegawai.

Kata Kunci : Pelatihan, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

**THE EFFECT OF TRAINING AND WORK DISCIPLINE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PERUSAHAAN DAERAH AIR
MINUM (PDAM) TIRTA INTAN GARUT**

Written By :
Denok Ayudya Febriana

Perseptor :
Dr. Rr. Rachmawati, SE., M.Si

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of training and work discipline on employee performance at the Regional Drinking Water Company (PDAM) Tirta Intan Garut with as many as 90 respondents. This study used a questionnaire as a data collection tool used to test the research instrument. The method used in this research is descriptive and verification analysis method. The data source of this research uses primary and secondary data. The analysis used is multiple linear regression analysis, correlation coefficient, determination coefficient, classical assumption test, and partial and simultaneous hypothesis testing. The results of the t test show that partially the training variable (X1) has a significant effect on the employee performance variable (Y), which is equal to $0.0001 < 0.05$. Work discipline variable (X2) partially has a significant effect on employee performance variable (Y), which is equal to $0.000 < 0.05$. The results of the F test show that simultaneously the training variable (X1) and the work discipline variable (X2) have a significant effect on the employee performance variable (Y), which is equal to $0.000 < 0.05$. The results of this study indicate that partially and simultaneously the variables of training and work discipline affect the performance of the employees of the Tirta Intan Garut Regional Drinking Water Company (PDAM). The performance of PDAM Tirta Intan Garut employees is said to be less than optimal due to problems with the training provided and employee work discipline.

Keywords : Training, Work Disciplin, Employee Performance