

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM APLIKASI KEUANGAN TINGKAT
INSTANSI (SAKTI) DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN**

(Studi Pada Satuan Kerja Bengkel Pusat Peralatan Angkatan Darat Bandung)

Oleh:

Dela Dwi Puspita

Pembimbing:

Nurul Fatimah, S.Pd., M.Si

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh penerapan Sistem Aplikasi Keuangan Tingkat Instansi (SAKTI) dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan. Penulis menggunakan metodologi penelitian deskriptif dan verifikatif dalam penelitian ini sebanyak 33 responden di divisi/unit yang menggunakan Sistem Aplikasi Keuangan Tingkat Instansi (SAKTI) di Bengpuspal Puspalad dijadikan sebagai sampel penelitian menggunakan metode *purposive sampling*. Dengan teknik pengumpulan data kuesioner skala likert. Data yang dikumpulkan diolah menggunakan *software RStudio*, dengan teknik statistik analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial penerapan SAKTI (X1) dan Kompetensi SDM (X2) berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan. Penerapan SAKTI dan Kompetensi Sumber Daya Manusia secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kualitas laporan keuangan pemerintah di Bengpuspal Puspalad.

**Kata Kunci: Penerapan SAKTI, Kompetensi Sumber Daya Manusia,
Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah.**

***THE EFFECT OF IMPLEMENTING THE AGENCY-LEVEL FINANCIAL
APPLICATION SYSTEM (SAKTI) AND HUMAN RESOURCE
COMPETENCIES ON THE QUALITY OF FINANCIAL REPORTS***

(Case Study at the Bandung Army Equipment Center Workshop Work Unit)

Author:

Dela Dwi Puspita

Preceptor:

Nurul Fatimah, S.Pd., M.Si

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how the application of the Agency Level Financial Application System (SAKTI) and Human Resource Competencies affect the Quality of Financial Statements. The author uses descriptive and verification research methodology in this study as many as 33 respondents in divisions / units that use the Agency Level Financial Application System (SAKTI) at Bengpuspal Puspalad were used as research samples using purposive sampling method. With Likert scale questionnaire data collection techniques. The data collected was processed using RStudio software, with multiple linear regression analysis statistical techniques.

The results showed that partially the application of SAKTI (X1) and HR Competence (X2) had a positive effect on the quality of financial statements. The application of SAKTI and Human Resource Competencies together have a positive and significant effect on the quality of government financial reports at Bengpuspal Puspalad.

***Keywords: Implementation of SAKTI, Human Resource Competencies,
Quality of Government Financial Statements.***