

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka penulis menyimpulkan sebagai berikut:

1. Kompetensi pegawai pada Dinas Pengelolaan dan Keuangan Aset Daerah Kota Bandung selama ini dinilai baik. Pegawai mampu memiliki pengetahuan dan keterampilan yang memadai yang dapat menunjang pekerjaannya seperti menjalankan perangkat komputer. Walaupun beberapa pegawai masih perlu meningkatkan keterampilan dalam mengelola pekerjaan dengan baik.
2. Pemberian insentif pada Dinas Pengelolaan dan Keuangan Aset Daerah Kota Bandung dapat dikatakan tinggi, adanya program pendidikan formal yang diberikan pada pegawai sudah memberikan kesempatan pegawai dalam mengembangkan karirnya. Adanya pensiun akan memberikan ketenangan bagi pegawai. Bentuk tanda jasa yang diberikan juga menjadi suatu kehormatan bagi pegawai atas pekerjaan yang dilakukan. Walau demikian dalam pelaksanaannya masih perlu ditingkatkan antara lain dalam pemberian bonus yang dilakukan secara berkala serta adanya bantuan program pendidikan formal yang diberikan pada pegawai belum sepenuhnya dapat memberikan kesempatan untuk meningkatkan karir.
3. Kinerja pegawai Dinas Pengelolaan dan Keuangan Aset Daerah Kota Bandung dapat dikatakan tinggi, dengan Jumlah kerja dalam suatu periode

yang ditetapkan oleh instansi dinilai sudah memadai dan pegawai berusaha mencapai hasil kerja yang berkualitas sesuai dengan petunjuk yang ditetapkan instansi dan pimpinan selalu menerima setiap gagasan yang saya sampaikan. Walaupun tingkat kehadiran masih perlu ditingkatkan dalam setiap bulannya.

4. Kompetensi dan insentif menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pengelolaan dan Keuangan Aset Daerah Bandung.

4.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan, maka penulis memberikan saran yang diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai dengan saran sebagai berikut:

1. Instansi terkait perlu memberikan pendidikan dan pelatihan dalam rangka meningkatkan keterampilan pegawai para pengelola barang karena belum memiliki kemampuan tentang tata cara penanganan barang hilang, penyusutan barang daerah serta kode-kode dalam inventarisasi barang. Pendidikan dan pelatihan dapat dilakukan secara insidental dan disesuaikan dengan pekerjaan yang dilakukan pegawai.
2. Pemberian bonus hendaknya dilakukan secara berkala dan tepat waktu hal ini untuk memberikan motivasi pegawai bekerja dengan baik. Selain itu adanya program pendidikan formal yang diberikan pegawai hendaknya dapat dijadikan dasar dalam meningkatkan karir. Khusus untuk biaya pegawai diatur bahwa gaji pegawai negeri sipil daerah dibebankan dalam

APBD. Pemerintah daerah dapat memberikan tambahan penghasilan kepada pegawai negeri sipil daerah berdasarkan pertimbangan yang obyektif dengan memperhatikan kemampuan keuangan daerah dan memperoleh persetujuan DPRD sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

1. Penerapan sistem informasi yang sekarang digunakan yaitu adanya Sistem Informasi Manajemen Pengelolaan Keuangan (SIMDA-Keuangan) yang dapat membantu mempercepat proses penyusunan APBD Kota Bandung sebaiknya dapat dimanfaatkan pegawai untuk memberikan kemudahan dalam melaksanakan pekerjaan dan bagi pegawai perlu meningkatkan keterampilannya.

