

**PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus pada PT. Granesia Grup Pikiran Rakyat Bandung)**

**Penulis:  
Bagus Risyantomo**

**Pembimbing:  
Dr. Deddy Rusyandi, SE., M.Si.**

**ABSTRAK**

Salah satu aktivitas dalam pengelolaan SDM adalah rekrutmen dan seleksi. Untuk mendapatkan calon karyawan yang berkualitas, maka perusahaan harus dapat melakukan proses rekrutmen dan seleksi dengan baik dan benar. Sehingga dengan karyawan yang dihasilkan dari proses rekrutmen dan seleksi yang baik akan mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan perusahaan.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui bagaimana tanggapan responden mengenai Rekrutmen karyawan, bagaimana tanggapan responden mengenai Seleksi karyawan, bagaimana tanggapan responden mengenai Kinerja karyawan dan bagaimana pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan PT. Granesia.

Pengumpulan data yang diperlukan untuk penelitian ini dilakukan dengan 80 kuesioner yang disebarakan kepada seluruh karyawan di PT. Granesia. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif, verifikatif dan regresi linear berganda, untuk menguji hipotesis menggunakan uji t dan uji f untuk pengujian secara signifikan.

Berdasarkan hasil penelitian, diketahui bahwa rekrutmen termasuk dalam kategori cukup baik, seleksi termasuk dalam kategori cukup baik, dan kinerja karyawan termasuk dalam kategori cukup baik. Hal tersebut dibuktikan dengan tanggapan positif dari responden berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi secara simultan menunjukkan bahwa 68,3% kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel rekrutmen dan seleksi, sedangkan 31,7% dipengaruhi variabel lainnya. Berdasarkan uji t dan uji f menyatakan bahwa adanya pengaruh secara signifikan antara rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Rekrutmen, Seleksi, Kinerja Karyawan**

***The Influence Of Recruitment And Selection To The Performance Of Employee  
(Case Study at PT. Granesia Pikiran Rakyat Group Bandung)***

***Written by:  
Bagus Risyantomo***

***Preceptor:  
Dr. Deddy Rusyandi, SE., M.Si.***

**ABSTRACT**

*One of the activities in HR management is recruitment and selection. To get a qualified employee, the company must be able to perform the recruitment and selection process properly and correctly. So that with employees generated from the process of recruitment and selection of good will affect the performance improvement of company employees.*

*The purpose of this study is to find out how respondents about Employee Recruitment, how respondents about Employee Selection, how respondents about Employee Performance and how the influence of recruitment and selection of employee performance PT. Granesia.*

*The data collection needed for this research was conducted with 80 questionnaire distributed to all employees at PT. Granesia. The research method used is descriptive, verificative and multiple linear regression, for hypothesis test using t test and f test significantly.*

*Based on the results of the study, it is known that the recruitment included in the category is quite good, the selection included in the category is quite good, and employee performance included in the category quite well. This is evidenced by positive responses from respondents based on the coefficient calculation of determination simultaneously showed that 68.3% employee performance is influenced by recruitment and selection variables, while 31.7% influenced by other variables. Based on t test and f test stated that there is a significant influence between recruitment and selection on employee performance.*

***Keywords: Recruitment, Selection, Employee Performance***