

ABSTRAK

Penentuan tingkat motivasi dan kompetensi yang berbasis sumber daya manusia dibutuhkan agar mengetahui seberapa besar karyawan tersebut dapat mengembangkan karirnya di perusahaan atau organisasi yang ditempati. Untuk mendapatkan sumber daya manusia yang memiliki kompetensi kerja yang baik dan seperti yang diharapkan oleh organisasi atau perusahaan agar memberikan andil positif terhadap semua kegiatan perusahaan dalam mencapai tujuannya setiap karyawan diharapkan juga memiliki motivasi kerja yang tinggi sehingga nantinya akan memiliki pengembangan dan jenjang karir yang baik pula. Berdasarkan pandangan tersebut, Penulis melakukan penelitian tentang analisis pengaruh kompetensi, motivasi kerja dan pengembangan karir di Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jawa Barat. Tujuan penelitian ini adalah untuk menilai seberapa besar kompetensi dan motivasi kerja yang ada pada pegawai terhadap pengembangan karir serta mengetahui pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap pengembangan karir baik secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan, yaitu deskriptif dan verifikatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuisioner, wawancara dan observasi. Model analisis data yang digunakan adalah analisis jalur dengan menggunakan software SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jawa Barat dalam kategori cukup dan yang paling perlu mendapat perhatian adalah pendalaman pengetahuan, keterampilan dan penyesuaian minat pegawai dalam mengembangkan kompetensi sehingga para pegawai bekerja sesuai dengan latar belakang pendidikannya. Tingginya motivasi kerja di Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jawa Barat termasuk dalam kategori cukup dan yang paling perlu mendapat perhatian adalah prestasi dan pengakuan atau penghargaan pejabat struktural dalam prestasi kerja yang sudah dicapai sehingga pegawai mendapatkan keinginan dan dorongan untuk memperbaiki kompetensi diri. Peningkatan pengembangan karir pegawai telah baik namun masih belum optimal dan yang paling perlu mendapat perhatian adalah dukungan manajemen dalam untuk program pengembangan karir sehingga pegawai mengetahui dengan jelas dan transparan apa saja syarat dan ketentuan jalur karir yang akan pegawai lalui.

Kompetensi dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jawa Barat sebesar 50,32%, namun secara parsial Motivasi Kerja lebih dominan mempengaruhi Pengembangan Karir pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jawa Barat dibandingkan dengan Kompetensi.

Kata kunci: Kompetensi, Motivasi Kerja, Pengembangan Karir.

ABSTRACT

Determining the level of motivation and competence based on human resources needed to know how big the employee can develop his career in the company or organization occupied. To get the human resources that have a good work competence and as expected by the organization or company to give a positive contribution to all activities of the company in achieving its goals every employee is expected to also have high work motivation so that later will have the development and career path is also good . Based on these views, the author conducted research on the analysis of the influence of competence, work motivation and career development in the Office of Environment West Java Province. The purpose of this study is to assess how much competence and work motivation that exist in employees on career development and know the influence of competence and work motivation towards career development either simultaneously or partially. Research method used, that is descriptive and verifikatif with technique of data collecting through questionnaires distribution, interview and observation. The data analysis model used is path analysis using SPSS software.

The results showed that the competence of employees in the Office of the Environment of West Java Province in the category of enough and the most need attention is the deepening of knowledge, skills and adjustment of employee interest in developing competence so that employees work in accordance with educational background. The high work motivation in West Java Provincial Environmental Office included in the category of enough and the most need attention is the achievement and recognition or appreciation of structural officials in the achievement of work that has been achieved so that employees get the desire and drive to improve competence. Increased employee career development has been good but still not optimal and the most need attention is the management support in for career development program so that employees know clearly and transparently what are the terms and conditions of career path that will pass employees.

Competence and work motivation jointly have a positive and significant impact on the development of West Java Provincial Office of Environment's career of 50.32%, but partially Work Motivation more dominant influence Employee Career Development in West Java Provincial Environment Office compared to Competence.

Keywords: Competence, Work Motivation, Career Development.