

“Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BRI (Persero) Tbk Kantor Cabang Martadinata Bandung”

Oleh:
Aden Tezha Setya Anugrah

Pembimbing:
Yayan Firmansyah, SE., M.Si

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di Bank BRI Cabang Martadinata Bandung. Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Pada penelitian ini diketahui adanya fenomena yang terdapat dalam objek dan variabel yang diteliti. Objek penelitian ini adalah karyawan pada Bank BRI Cabang Martadinata Bandung. Responden dalam penelitian ini sebanyak 50 sampel.

Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Uji yang digunakan untuk menguji instrumen penelitian berupa uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, koefisien korelasi dan koefisien determinasi serta uji hipotesis menggunakan uji T (parsial) dan uji F (simultan).

Hasil perhitungan analisis regresi linier berganda di dapat persamaan $\hat{Y} = 29.057 - 0,052X_1 + 0,253X_2$. Hasil perhitungan korelasi, variabel pengembangan karir (X_1) dan variabel motivasi kerja (X_2) terhadap variabel kinerja karyawan (Y) sebesar 0.459 berarti ketiga variabel memiliki hubungan yang sedang. Koefisien determinasi sebesar 21% sedangkan sisanya 79% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di teliti dalam penelitian ini. Berdasarkan uji T dan uji F terbukti bahwa ketiga variabel memiliki hubungan yang signifikan baik secara parsial maupun simultan.

Berdasarkan hasil penelitian, diketahui bahwa pengembangan karir, motivasi kerja, kinerja karyawan belum optimal. Oleh karena itu perusahaan harus meningkatkan program pengembangan karir, membuat karyawan termotivasi dengan baik agar kinerja karyawan mencapai sesuai sasaran perusahaan

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

***“The Influence Of Development Carrer And Motivation On Employee
Performance at PT. Bank BRI (Persero) Tbk Kantor Cabang Martadinata In
Bandung”***

Written by:
Aden Tezha Setya Anugrah

Under Guidance:
Yayan Firmansyah,. SE., M.Si

ABSTRACT

This research was conducted at Bank BRI Cabang Martadinata In Bandung. This was tried to figure it out the influence of development carrer and motivation on employee performance. In this study the existance of phenomena contained in the object and the variables. This research object was an employees of Bank BRI Cabang Martadinata in Bandung. Respondent of this research were 50 samples

This research used questionnaire as a data collection tool. Tests used to test the research instruments for validity test and reliability test. Analysis of data using multiple linear regression analysis, the correlation coefficient and the coefficient of determination, and hypothesis test using T test (partial) and F test (simultaneous).

The calculation result obtained multiple linear regression analysis equation $\hat{Y} = 29,057 - 0,052X_1 + 0,253X_2$. The result of the correlation calculation shows that the development carrer variable (X_1) and motivation variable (X_2) on employee performance variable (Y) by 0.459 it means these all 3 variables have a medium relationship. The coefficient of determination 21% while the remaining 79% is influenced by other variables those are not researched in this study. Based on the T test and F test revealed these all three variables have a significant relationship both partially or simultaneously.

Based on this research, that the development carrer, motivation, employee performance is still not optimal. Because of that the company should to increase the development carrer, to motivate an employees to reach the company goals

Keywords: Development Carrer, Motivation, Employee Performance