

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP TINGKAT KINERJA KARYAWAN DI ASTRA OTOPARTS KOTA BANDUNG TAHUN 2017

Disusun Oleh:
Hizryan Dinan Rabbani

Pembimbing:
Hamidah, Dra., MSi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap tingkat kinerja karyawan. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 30 karyawan di PT Astra Otoparts Kota Bandung. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan *SPSS versi 23*. Teknik sampling yang dipakai adalah *purposive sampling* dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan analisis faktor, uji reliabilitas dengan Alpha Cronbach. Uji normalitas, uji asumsi klasik, analisis regresi liner berganda, koefisien korelasi, dan koefisien determinasi untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. dan kompensasi berpengaruh positif terhadap tingkat kinerja karyawan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, tingkat kinerja karyawan.

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND COMPENSATION STYLE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE LEVELS IN ASTRA OTOPARTS,
BANDUNG CITY, 2017**

Written by :

Hizryan Dinan Rabbani

**Preceptor :
Hamidah, Dra., MSi**

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style and compensation on the level of employee performance. Data collection was carried out through questionnaires and carried out on 30 employees at PT Astra Otoparts Bandung. Data analysis in this study uses SPSS version 23. The sampling technique used is purposive sampling and data testing techniques used in this study include validity test with factor analysis, reliability testing with Alpha Cronbach. Normality test, classic assumption test, multiple linear regression analysis, correlation coefficient, and coefficient of determination to test and prove the research hypothesis.

The results of the analysis show that leadership style has a positive effect on employee performance. and compensation has a positive effect on the level of employee performance.

Keywords: Leadership Style, Compensation, employee performance level.

