

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. PLN (PERSERO) UNIT GARDU INDUK (GI)
UJUNG BERUNG**

Oleh:
Duta Wicaksana

Pembimbing
Dr. Deddy Rusyandi, SE., MS.i

ABSTRAK

Berdasarkan data kunci indikator kinerja perusahaan menunjukkan adanya peningkatan nilai kinerja menjadi standar yang ditetapkan perusahaan pada tahun 2018. Proses motivasi dan kepemimpinan menjadi hal penting bagi perusahaan untuk meningkatkan kembali kinerja karyawannya.

Penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif dan verifikatif. Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. PLN (Persero) Unit Gardu Induk (GI) Ujung Berung. Penelitian ini menggunakan penelitian sensus dengan jumlah responden sebanyak 50 orang. Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Uji yang digunakan dalam penelitian ini berupa uji validitas dan uji reabilitas. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda, koefisien korelasi, koefisien determinasi, dan tidak menggunakan uji hipotesis karena metode penelitiannya adalah sensus.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, terdapat persamaan regresi linear berganda yaitu $Y = 0,960 + 0,939X_1 + 0,975X_2$, koefisien korelasinya adalah 0,70 menunjukkan adanya hubungan yang kuat antara variabel bebas secara simultan dengan variabel terikat. Kemudian variabel motivasi dan variable kepemimpinan, berpengaruh sebesar 65,5% terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi; Kepemimpinan; Kinerja Karyawan.

**THE EFFECT MOTIVATION AND LEADERSHIP ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT (PERSERO) MAIN SUBSTATION UNIT (GI) UJUNG
BERUNG**

Written By:
Duta Wicaksana

Preceptor
Dr. Deddy Rusyandi, SE., MS.i

ABSTRACT

Based on key performance indicators data used in 2018. The process of motivation and leadership becomes an important thing for the company to improve the performance of its employees again.

This research uses descriptive and verification research. This research is to know. Motivation and Leadership on Employee Performance At PT. PLN (Persero) Gardu Induk (GI) Ujung Berung. This study used a census study with 50 respondents. This study uses questionnaires as data processing tools. The test used in this study includes the validity and reliability test. Data analysis is done by multiple regression, coefficient, coefficient of determination, and do not use hypothesis test because the research method is census.

Based on the results of research conducted, there are multiple multiple regression is $Y = 0.960 + 0.939X_1 + 0.975X_2$, the correlation coefficient is 0.70 indicates a strong relationship between variables. Then the variables of motivation and leadership variables, an effect of 65.5% on employee performance.

Keywords: Motivation; Leadership; Employee Performance.

