

**PENGARUH DESAIN PEKERJAAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT INDOMARCO
PRISMATAMA BANDUNG**

**Ditulis oleh :
Silvia Irvianti**

**Dibimbing oleh :
Ganjar Garibaldi, SE., M.Si., CHA.**

ABSTRAK

Tingkat kepuasan kerja rendah yang terindikasi karena adanya desain pekerjaan yang kurang baik dan ketidaksesuaian gaya kepemimpinan yang diterapkan pada karyawan di PT Indomarco Prismatama. PT. Indomarco Prismatama ini bergerak dalam bidang bisnis retail dengan *outlet* yang menyebar diseluruh Indonesia bernama Indomaret.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan teknik pengumpulan data, studi kepustakaan dan penyebaran kuesioner. Penentuan sampel pada penelitian ini menggunakan sampling purposive. Pengambilan data berupa data sekunder dari publikasi laporan penjualan Indoritel dan data primer dengan melakukan penyebaran kuesioner, instrumen analisis data statistic menggunakan Uji Validasi, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Koefisien Korelasi, Koefisien Determinasi, Regresi Linier Berganda, Uji (t) dan Uji (f).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Desain Pekerjaan berpengaruh positif tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Hasil secara simultan bahwa Desain Pekerjaan dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Koefisien Korelasi sebesar 0,698 menunjukkan hubungan kuat dan Koefisien Determinasi sebesar 48,7% sedangkan sisanya 51,% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata kunci : Desain Pekerjaan, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja

THE EFFECT OF JOB DESIGN AND LEADERSHIP STYLE ON JOB SATISFACTION AT PT. INDOMARCO PRISMATAMA BANDUNG

**By :
Silvia Irvianti**

**Advisor :
Ganjar Garibaldi, SE.,M.Si,CHA.**

ABSTRACT

The low level of job satisfaction is indicated by the design of work that is not good and leadership style mismatches applied to employees at PT Indomarco Prismatama. PT. Indomarco Prismatama is engaged in retail business with outlets that spread throughout Indonesia called Indomaret.

The research method used is descriptive and verification method with data collection techniques, literature studies and questionnaires. Determination of the sample in this study using purposive sampling. Retrieval of data in the form of secondary data from the publication of Indoritel sales reports and primary data by distributing questionnaires, statistical data analysis instruments using Validation Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Correlation Coefficient, Determination Coefficient, Multiple Linear Regression, Test (t) and Test (f).

The results of this study indicate that partially Job Design has no significant positive effect on Job Satisfaction, Leadership Style has a significant positive effect on Job Satisfaction. Simultaneous results that Job Design and Leadership Style have a significant effect on Job Satisfaction, Correlation Coefficient of 0.698 shows a strong relationship and Determination Coefficient of 48.7% while the remaining 51,% is influenced by other factors not examined.

Keyword : Job Design, Leadership Style, Job Satisfaction