

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Primer Koperasi Kartika Artileri Berdaya Guna Sepanjang Masa Pusat Kesenjataan Artileri Medan Kota Cimahi. Penelitian ini menggunakan teknik *Proportionate Stratified Random Sampling*, digunakan sampel sebanyak 60 responden Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Primer Koperasi Kartika Artileri Berdaya Guna Sepanjang Masa Pusat Kesenjataan Artileri Medan Kota Cimahi. Data penelitian ini diperoleh dari kuesioner (primer), studi kepustakaan sesuai tujuan penelitian. Teknik analisis menggunakan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ), regresi linear berganda dengan uji hipotesis, yaitu uji F (simultan) dan uji T (parsial). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi dan kompensasi secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara parsial, variabel kompetensi terhadap kinerja pegawai diperoleh pengaruh yang signifikan, kemudian untuk variabel kompensasi terhadap kinerja pegawai diperoleh pengaruh yang signifikan. Dengan demikian jika kompetensi yang baik dengan bidang pekerjaan yang dijalankan, serta didukung pula dengan adanya pemberian kompensasi yang baik pula yang diberikan kepada pegawai, maka senantiasa pegawai akan mampu memberikan hasil kerja yang optimal bagi suatu organisasi.

**Kata kunci : Kompetensi, kompensasi, kinerja pegawai.**

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the Effect of Competence and Compensation on the Performance of Primary Employees in the Useful Kartika Artileri Cooperative of All Time in the Medan Artillery Weapon Center in Cimahi City. This study uses the Proportionate Stratified Random Sampling technique, a sample of 60 respondents was used. The Effect of Competence and Compensation on the Performance of Primary Employees in the Useful Kartika Artileri Cooperative of All Times Medan Artillery Weapon Center in Cimahi City. The data of this study were obtained from a questionnaire (primary), literature study according to the research objectives. The analysis technique uses the coefficient of determination test ( $R^2$ ), multiple linear regression with hypothesis testing, namely the  $F$  test (simultaneous) and the  $T$  test (partial). The results of the study show that competence and compensation simultaneously influence and significantly affect employee performance. Partially, the competency variable on employee performance has a significant effect, then for compensation variables on employee performance a significant effect is obtained. Thus if good competence with the field of work is carried out, and also supported by the provision of good compensation given to employees, then employees will always be able to provide optimal work results for an organization.*

**Keywords : Competence, compensation, employee performance.**