

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN DI DIREKTORAT BINA TEKNIK
JALAN DAN JEMBATAN**

Ditulis Oleh :
Danis Mila Nurmala

Pembimbing :
Dr. Hamidah, Dra., M.Si

ABSTRAK

Fenomena permasalahan pada penelitian ini yaitu terkait dengan Motivasi Kerja. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui bagaimana motivasi kerja dan prestasi kerja karyawan pada Direktorat Bina Teknik Jalan dan Jembatan dan untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada Direktorat Bina Teknik Jalan dan Jembatan. Metode pada penelitian ini menggunakan penelitian Kuantitatif yang bersifat deskriptif. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi. Untuk menguji hipotesis, menggunakan Uji t. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa Variabel Motivasi Kerja (X) berpengaruh terhadap Variabel Prestasi Kerja Karyawan (Y). Hasil uji hipotesis pada penelitian ini yaitu berarti H_0 ditolak dan H_a diterima, dimana Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Prestasi Kerja Karyawan

***THE EFFECT OF WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
IN DIREKTORAT BINA TEKNIK JALAN AND JEMBATAN***

Written by :
Danis Mila Nurmala

Preceptor :
Dr. Hamidah, Dra., M.Si.

ABSTRACT

The problem phenomenon in this study is related to work motivation. The purpose of this study was to find out how work motivation and work performance of employees at Direktorat Bina Teknik Jalan and Jembatan and to find out how work motivation influences employee performance at Direktorat Bina Teknik Jalan and Jembatan. The method in this research uses descriptive quantitative research. The analysis used is simple linear regression analysis, correlation coefficient analysis, coefficient of determination analysis. To test the hypothesis used t test. The results of this study state that the Work Motivation Variable (X) influences the Employee Performance Variable (Y). The results of testing the hypothesis in this study mean that H_0 is rejected and H_a is accepted, where work motivation has a significant effect on employee performance.

Keywords :Work Motivation, Employee Performance

