

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH PROVINSI JAWA BARAT**

Ditulis Oleh:
Afina Faza Ludisti Ramdhaniah

Dibimbing Oleh:
Ganjar Garibaldi,, SE., M.Si., CHA., CHCP., CHCM.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Faktor-faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan dan disiplin kerja sebagai variabel independen. Sedangkan kinerja pegawai sebagai variabel dependen. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif, dengan teknik pengumpulan data yaitu penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat yang berjumlah 137 orang. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik total sampling, sehingga seluruh populasi dijadikan sampel. Sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda pada taraf signifikansi sebesar 5%. Program yang digunakan dalam menganalisis data menggunakan Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver.25. Berdasarkan uji t dan uji f menyatakan bahwa adanya pengaruh secara signifikan antara gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK DISCIPLINE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI JAWA BARAT***

Written by:

Afina Faza Ludisti Ramdhaniah

Preceptor by:

Ganjar Garibaldi, SE., M.Si., CHA., CHCP., CHCM.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style and work discipline on employee performance. The factors tested in this study are leadership style and work discipline as independent variables. While employee performance as the dependent variable. The research method used in this study is a descriptive and verification method, with data collection techniques namely distributing questionnaires. The population in this study were 137 employees of the Regional Civil Service Agency of West Java Province. The sampling technique used in this study is the total sampling technique, so that the entire population is used as a sample. While the analytical method used in this study is multiple linear regression analysis at a significance level of 5%. The program used in analyzing the data uses Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver.25. Based on the t test and f test, it is stated that there is a significant influence between leadership style and work discipline on the performance of employees at the Regional Civil Service Agency of West Java Province.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Performance