

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (SURVEI PADA BANK JAWA BARAT BANTEN KANTOR CABANG SUCI BANDUNG)

Oleh:

Amalia Shielpati

Pembimbing:

Yayan Firmansyah SE., M.Si.,

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ekuitas Bandung Jawa Barat Indonesia

Program Studi Manajemen

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengkaji pengaruh budaya organisasi, kompetensi, dan kinerja baik secara parsial maupun simultan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode verifikatif. Populasi objek penelitian berjumlah 62 karyawan, pengambilan sampel menggunakan metode sensus. Temuan pada penelitian ini secara parsial pertama; budaya organisasi memberikan kontribusi positif terhadap kinerja karyawan sebesar 22%, kedua pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan sebesar 41% %, sedangkan secara simultan pengaruh budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja 63,1%.

Salah satu upaya manajemen dalam meningkatkan kinerja karyawan perlu memperhatikan mengenalkan budaya organisasi dengan cara orientasi karyawan baru dan kompensasi dengan cara memberikan pelatihan yang menunjang pekerjaan seperti pelatihan komunikasi dan negosiasi. Sedangkan untuk penelitian selanjutnya dapat memperluas objek penelitian atau menambah variabel dan indikator lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Dengan semakin terungkapnya variabel-variabel tersebut maka akan memperkaya referensi mengenai Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap variabel Kinerja Karyawan Bank Jabar Banten. Hal ini diharapkan agar nantinya data yang dihasilkan dapat lebih mengungkap variabel yang diteliti sehingga dapat lebih memperkuat dan memperkaya hasil penelitian.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kompetensi, Kinerja Karyawan

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATION AND COMPETENCE CULTURE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE (SURVEY BANK JAWA BARAT BANTEN OFFICE OF
SUCI BANDUNG BRANCH)***

By:

Amalia Shielpani

Mentor:

Yayan Firmansyah

***Bandung West Java School of Equity Economics
Management Study Program***

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine the influence of organizational culture, competence, and performance both partially and simultaneously.

The method used in this research is verification method. The object population of the study was 62 employees, sampling using census methods. The findings in this study are partially first; Organizational culture contributes positively to employee performance by 22%, secondly the influence of competence on employee performance is 41%, while simultaneously the influence of organizational culture and competence on performance is 63.1%.

One of management's efforts in improving employee performance needs to pay attention to introducing organizational culture by way of new employee orientation and competence by providing training that supports work such as communication and negotiation training. Whereas for further research can expand the object of research or add variables and other indicators that affect employee performance.

With the disclosure of these variables, it will enrich the references regarding Organizational Culture and Competence to the Bank Jabar Banten Employee Performance variable. It is hoped that later the resulting data can further reveal the variables under study so as to further strengthen and enrich the results of the research.

Keywords: Organizational Culture, Competence, Employee Performance