

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan mengenai pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Adetex Filament, melalui pengujian analisis regresi berganda, koefisien korelasi, pengujian hipotesis dan koefisien determinasi, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_1) terhadap Kepuasan Kerja (Y). Berdasarkan hasil perhitungan uji T (parsial), didapat nilai statistik uji T untuk Gaya Kepemimpinan (X_1) sebesar 3,226, serta nilai *sig* (*p-value*) sebesar 0,003. Uji T ini dilakukan dengan membandingkan T_{hitung} dengan T_{tabel} , dan perhitungan derajat kebebasan (df) $n-2$ yaitu $93-2 = 91$ diperoleh nilai $T_{tabel} = 1.986 < T_{hitung} = 3,226$ dan tingkat signifikansi Gaya Kepemimpinan (X_1) $< 0,05$ yaitu 0,003 maka H_0 ditolak, artinya dengan tingkat kepercayaan 95% dapat disimpulkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y).
2. Pengaruh Kompensasi (X_2) terhadap kepuasan (Y). Berdasarkan hasil perhitungan Uji T (parsial), didapat nilai statistik uji T untuk Kompensasi (X_2) sebesar 6,245, serta nilai *sig* (*p-value*) sebesar 0,00.

Uji T ini dilakukan dengan membandingkan T_{hitung} dengan T_{tabel} , dan perhitungan derajat kebebasan (df) $n-2$ yaitu $93-2 = 91$ diperoleh nilai $T_{tabel} = 1.986 < T_{hitung} = 6,245$ dan tingkat signifikansi Kompensasi (X_2) $< 0,05$ yaitu $0,000$ maka H_0 ditolak, artinya dengan tingkat kepercayaan 95% dapat disimpulkan bahwa variabel Kompensasi (X_2) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y).

3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Kompensasi (X_2) terhadap Kepuasan Kerja (Y). Berdasarkan hasil perhitungan Uji F (simultan) maka diperoleh nilai $F_{hitung} = 92,149$ dan nilai *sig* (*p-value*) = $0,00$ dengan $F_{tabel} = 2.70$, berdasarkan kriteria uji nilai *sig* (*p-value*) = $0,00 \leq 0,05$ dan nilai $F_{tabel} = 2.70 < F_{hitung} = 92,149$ maka H_0 ditolak artinya dengan tingkat kepercayaan 95% $H_a : \beta \neq 0$ yaitu terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Kompensasi (X_2) terhadap Kepuasan Kerja (Y). Dari kesimpulan pembahasan di atas, dapat dikatakan gaya kepemimpinan dan Kompensasi secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

5.2 Saran

Setelah melakukan penelitian, pembahasan serta merumuskan kesimpulan mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Adetex Filament, maka penulis memberikan beberapa saran yang berkaitan dengan penelitian yang dilakukan, antara lain :

1. Pemimpin dalam perusahaan sebaiknya lebih menghargai ide, saran dan kritik dari bawahan, memberikan kepercayaan pada bawahan untuk mengembangkan kemampuannya dan pemimpin harus meningkatkan intensitas komunikasi dengan bawahan agar terciptanya hubungan yang baik antara pemimpin dengan bawahan, sehingga meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
2. Kompensasi yang dibayarkan pada karyawan terutama upah dan insentif harus lebih diperhatikan oleh perusahaan, upah yang dibayarkan perlu ditinjau kembali antara kesesuaian dan standar yang berlaku. Serta insentif yang diberikan harus adil dan tepat pada sasaran, agar kompensasi yang dibayarkan dapat menimbulkan kesejahteraan karyawan dan meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
3. Untuk peneliti selanjutnya, sebaiknya peneliti melibatkan variabel lainnya yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja pada PT. Adetex Filament. Mengingat berdasarkan hasil penelitian ini kontribusi yang diberikan pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja belum maksimal, yaitu sebesar 67,2%.