

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA PROVINSI JAWA BARAT

Ditulis Oleh :
Galuh Indra Sabda Putra

Pembimbing :
Dr. Hj. Neneng Hayati, SE., MM.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat. Disiplin kerja dan lingkungan kerja merupakan faktor penting dalam meningkatkan kinerja pegawai, karena keduanya berperan dalam membentuk perilaku kerja, tanggung jawab, serta kenyamanan pegawai dalam melaksanakan tugas dan fungsinya. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada 70 orang pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat sebagai responden penelitian. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan bantuan perangkat lunak SPSS dengan uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, serta analisis regresi linear berganda. Pengujian hipotesis dilakukan melalui uji t (parsial) dan uji F (simultan) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,05. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, begitu pula dengan lingkungan kerja yang juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat. Hal ini mengindikasikan bahwa semakin baik tingkat disiplin kerja serta semakin kondusif lingkungan kerja yang dirasakan oleh pegawai, maka kinerja pegawai akan semakin meningkat. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, disarankan agar pihak Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat terus meningkatkan kedisiplinan pegawai melalui penegakan aturan yang konsisten serta menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, baik secara fisik maupun non fisik, guna mendukung peningkatan kinerja pegawai secara berkelanjutan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT
ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE YOUTH AND SPORTS
SERVICE OF WEST JAVA PROVINCE**

Written by :
Galuh Indra Sabda Putra

Perceptor :
Dr. Hj. Neneng Hayati, SE., MM.

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of work discipline and work environment on employee performance at the Youth and Sports Office of West Java Province. Work discipline and work environment are important factors in improving employee performance, as they play a role in shaping work behavior, responsibility, and employee comfort in carrying out their duties and functions.

This research uses a quantitative method with descriptive and verificative approaches. Data were collected through the distribution of questionnaires to 70 employees of the Youth and Sports Office of West Java Province as research respondents. The collected data were analyzed using SPSS software through validity tests, reliability tests, descriptive analysis, and multiple linear regression analysis. Hypothesis testing was conducted using the t-test (partial) and F-test (simultaneous) with a significance level of 0.05.

The results of the study indicate that partially, work discipline has a significant effect on employee performance, and the work environment also has a significant effect on employee performance. Simultaneously, work discipline and work environment have a significant effect on employee performance at the Youth and Sports Office of West Java Province. These findings indicate that the better the level of work discipline and the more conducive the work environment perceived by employees, the higher the employee performance achieved.

Based on the results of this study, it is recommended that the Youth and Sports Office of West Java Province continuously improve employee discipline through consistent enforcement of regulations and create a comfortable work environment, both physically and non-physically, to support sustainable improvement in employee performance.

Kerwords : Work Discipline, Work Environment, Employee Performance

