PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN BANDUNG

Oleh:
Ayunita Mutia Nursanti

Pembimbing :
Dr. Rr. Rachmawati, SE., M.Si

ABSTRAK

Pada penelitian yang dilakukan di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bandung yang bergerak dalam bidang pemerintahan. Fenomena yang terjadi adalah kinerja dan disiplin kerja karyawan yang rendah dalam melaksanakan tugasnya, pimpinan yang tidak memberikan sanksi tegas kepada karyawan yang melanggar SOP. Serta kompetensi yang belum optimal karena pimpinan menempatkan karyawan tidak sesuai dengan kompetensinya.Tujuan penelitian ini adalah bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Objek dalam penelitian ini adalah karyawan di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bandung yang berjumlah 60 responden menggunakan teknik sensus.Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Uji yang digunakan untuk menguji instrument penelitian berupa uji validitas dan reliabilitas.Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda pada taraf signifikansi sebesar 5%.

Berdasarkan hasil kompetensi (X1) dan disiplin kerja (X2) mempengaruhi kinerja karyawan (Y) sebesar 48%. Hasil tersebut menunjukkan bahwa secara simultan variabel (X1) kompetensi dan variabel (X2) disiplin kerja memiliki pengaruh yang tidak cukup kuat terhadap variabel (Y) kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

THE EFFECT OF COMPETENCY AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN EMPLOYEES AND HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT IN BANDUNG DISTRICT

By:
Ayunita Mutia Nursanti

Advisor:
Dr. Rr. Rachmawati, SE., M.Si

ABSTRACT

In research conducted at the Bandung District Personnel and Human Resources Development Agency which is engaged in government. The phenomenon that occurs is the low performance and work discipline of employees in carrying out their duties, leaders who do not give strict sanctions to employees who violate the SOP. As well as competencies that are not optimal because the leadership places employees not according to their competence. The purpose of this study was to determine the effect of work competence and discipline on employee performance.

The object in this study were 60 employees at the Personnel and Human Resources Development Agency of Bandung Regency using census techniques. This study used a questionnaire as a data collection tool. The test used to test the research instrument in the form of validity and reliability tests. The data analysis used multiple linear regression analysis at a significance level of 5%.

Based on the results of competence (X1) and work discipline (X2) it affects employee performance (Y) by 48%. These results indicate that simultaneously the variable (X1) competence and variable (X2) work discipline have insufficient influence on the variable (Y) employee performance.

Keywords: Competence, Work Discipline, Employee Performance