ANALISIS REKRUTMEN DAN SELEKSI DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Oleh:
Aldi Rahadian Nugraha
A10160163

Dibawah bimbingan:
Dr. Deddy Rusyandi, SE., M.Si

ABSTRAK

Pada Penelitian ini yang diteliti adalah Analisis Rekrutmen Dan Seleksi Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. Latar belakang penelitian ini adalah perencanaan penerimaan karyawan yang masih belum sesuai dengan penempatan karyawan berdasarkan kebutuhan perusahaan, rekrutmen dan seleksi dalam perusahaan merupakan sarana untuk mendapatkan karyawan yang berkualitas serta memiliki kinerja yang tinggi, tugas dan tanggung jawab manajer SDM untuk menemukan karyawan yang benar-benar cocok untuk dipekerjakan dan ditempatkan di posisi yang sesuai dengan kompetensi yang dimiliki. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dampak rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kepustakaan. Literatur yang dikaji dalam penelitian ini adalah jurnal-jurnal tentang rekrutmen, seleksi, dan kinerja karyawan. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode dokumentasi, berupa catatan, buku, makalah atau artikel, dan jurnal. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis isi (*Content Analysis*)

Berdasarkan hasilnya, ada dampak yang ditumbulkan dari variabel rekrutmen (X1) terhadap variabel kinerja karyawan (Y), ada dampak yang ditumbulkan dari variabel seleksi (X2) terhadap kinerja karyawan (Y), dan variabel rekrutmen (X1) dan variabel seleksi (X2) berdampak terhadap kinerja karyawan (Y).

Kata Kunci : Rekrutmen, Seleksi, Kinerja Karyawan

RECRUITMENT AND SELECTION ANALYSIS AND ITS IMPACT ON EMPLOYEE PERFORMANCE

By:
Aldi Rahadian Nugraha
A10160163

Under the guidance of:
Dr. Deddy Rusyandi, SE., M.Si

ABSTRACT

In this study, which examined the analysis of recruitment and selection and its impact on employee performance. The background of this research is that the employee recruitment planning is still not in accordance with the placement of employees based on company needs, recruitment and selection within the company is a means to get qualified employees who have high performance, the duties and responsibilities of HR managers to find employees who really suitable to be employed and placed in a position in accordance with the competence held. The purpose of this study was to determine the impact of recruitment and selection on employee performance.

This research uses library research. The literature reviewed in this study is journals on employee recruitment, selection, and performance. The data collection method used is the documentation method, in the form of notes, books, papers or articles, and journals. The data analysis technique used in this research is the content analysis method.

Based on the results, there is an impact arising from the recruitment variable (X1) on the employee performance variable (Y), there is an impact generated from the selection variable (X2) on employee performance (Y), and the recruitment variable (X1) and the selection variable (X2). impact on employee performance (Y).

Keywords: Recruitment, Selection, Employee Performance