

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. NONABEE

Ditulis Oleh:

Brema Cristianta

Dibimbing Oleh:

Dr. Deddy Rusyandi, SE, M.Si

ABSTRAK

Hasil penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di CV. NONABEE dengan responden sebanyak 37 orang. Dalam penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai pengumpulan data, serta uji yang digunakan untuk menguji instrument penelitian ini yaitu menggunakan metode analisis deskriptif dan verifikatif. Sumber data dalam penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder. Uji analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linear sederhana, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi dan pengujian hipotesis uji t. Hasil t menunjukkan bahwa nilai variabel Gaya Kepemimpinan yaitu sebesar $0,976 < 0,05$ dan *thitung* $5,230 > ttabel$ $4,863$ yang artinya H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga dapat disimpulkan nilai signifikan yang diperoleh bahwa Gaya Kepemimpinan dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Diketahui bahwa pada penelitian ini gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dengan memberikan kontribusi sebesar 50.3% terhadap kinerja karyawan pada CV. NONABEE sedangkan sisanya sebesar 49.7% diduga dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
IN CV. NONABEE**

Written by:

Brema Cristianita

Preceptor by:

Dr. Deddy Rusyandi, SE, M.Si

ABSTRACT

The results of this research aim to determine leadership style on employee performance at CV. NONABEE with 37 respondents. In this research, a questionnaire was used as data collection, and the test used to test this research instrument was using descriptive and verification analysis methods. The data sources in this research use primary and secondary data. The analytical tests used are validity tests, reliability tests, simple linear regression analysis, correlation coefficient analysis, coefficient of determination analysis and hypothesis testing. The t results show that the value of the Leadership Style variable is $0.976 < 0.05$ and $t_{hitung} 5.230 > t_{tabel} 4.863$, which means H_0 is rejected and H_a is accepted, so it can be concluded that the significant value obtained is that Leadership Style can influence employee performance. It is known that in this study style of leadership have a positive influence by contributing 50,3% to employee performance in CV. NONABEE while the remaining 49,7% is thought to be influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: *Style Of leadership, Employee Performance*