

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. ARTDECO SEJAHTERA ABADI

Oleh
Prinsiana

Pembimbing
Dr. Deddy Rusyandi, SE., M.Si.

ABSTRAK

Didalam perusahaan, apabila karyawan tidak mencapai kepuasan kerjanya maka akan timbul sikap-sikap negatif dalam pekerjaan yang salah satunya dipengaruhi oleh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir seperti judul pada penelitian yaitu **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Artdeco Sejahtera Abadi”**. Memiliki rumusan masalah Bagaimana Motivasi Kerja karyawan dan Pengembangan Karir serta Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Artdeco Sejahtera Abadi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Motivasi Kerja karyawan, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Artdeco Sejahtera Abadi serta mengetahui Pengaruh motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Artdeco Sejahtera Abadi.

Penelitian ini menggunakan adalah jenis penelitian *verificative research* atau menguji hasil penelitian sebelumnya. Dalam penelitian ini populasinya adalah semua karyawan PT. Artdeco Sejahtera Abadi dengan jumlah 120 orang karyawan. Data akan dianalisa dengan metode deskriptif analisis Landasan teori yang digunakan adalah teori Manajemen Sumber Daya Manusia dan Dimensi Kepuasan Kerja.

Berdasarkan hasil analisis diambil beberapa kesimpulan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Artdeco Sejahtera Abadi dengan kontribusi yang diberikan sebesar 40,0%. Demikian pula Pengembangan Karir secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Artdeco Sejahtera Abadi dengan kontribusi sebesar 29,6%. Sedangkan secara simultan Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir berpengaruh signifikan pada Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Artdeco Sejahtera Abadi dengan pengaruh simultan sebesar 69,6%.

Kata kunci: kepuasan kerja, karyawan, pengaruh.

The Effect of Work Motivation and Career Development on Employee Job Satisfaction at PT. Artdeco Sejahtera Abadi

By
Prinsiana

Advisor
Dr. Deddy Rusyandi, SE., M.Si.

ABSTRACT

In the company, if employees do not achieve work satisfaction, negative attitudes will arise in the work, one of which is influenced by Work Motivation and Career Development as the title of the research "The Effect of Work Motivation and Career Development on Employee Satisfaction at PT. Eternal Prosperous Artdeco ". Have formulation of the problem How Employee Work Motivation and Career Development and Employee Satisfaction at PT. Artdeco Sejahtera Abadi. The purpose of this study was to determine employee work motivation, career development and job satisfaction of employees at PT. Artdeco Sejahtera Abadi and know the effect of work motivation and career development on employee job satisfaction at PT. Artdeco Sejahtera Abadi.

This study uses a type of research that is verificative research or testing the results of previous research. In this study the population is all employees of PT. Artdeco Sejahtera Abadi with 120 employees. Data will be analyzed by descriptive analysis method The theoretical basis used is the theory of Human Resource Management and Job Satisfaction Dimensions.

Based on the results of the analysis taken several conclusions that Work Motivation has a significant effect on Employee Job Satisfaction at PT. Artdeco Sejahtera Abadi with a contribution of 40.0%. Similarly, Career Development partially has a significant effect on Employee Job Satisfaction at PT. Artdeco Sejahtera Abadi with a contribution of 29.6%. While simultaneously Work Motivation and Career Development have a significant effect on Employee Job Satisfaction at PT. Artdeco Sejahtera Abadi with simultaneous influence of 69.6%.

Keywords: job satisfaction, employees, the effect.