

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Jaminan kesehatan pada PT. Bank bjb, Tbk Cabang Suci Bandung berada pada kategori baik, oleh karena itu perusahaan harus lebih memperhatikan indikator-indikator.
2. Produktivitas karyawan pada PT. Bank bjb, Tbk Cabang Suci Bandung berada pada kategori cukup baik.
3. Adanya pengaruh yang signifikan dari Jaminan Kesehatan terhadap Produktivitas Karyawan, menuntut perusahaan untuk dapat mengoptimalkan pengelolaan Jaminan Kesehatan, karena Jaminan Kesehatan yang optimal dapat menunjang produktivitas karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan, maka saran atau rekomendasi yang dapat diberikan sehubungan dengan judul yaitu Pengaruh Jaminan Kesehatan Bankes YKP Terhadap Produktivitas Pada Karyawan PT. Bank bjb, Tbk Cabang Suci Bandung adalah sebagai berikut :

1. Praktis

- a. Diharapkan perusahaan dapat lebih memperhatikan dan meningkatkan jaminan kesehatan agar semakin membaik. Indikator-indikator dari jaminan kesehatan yang harus diperhatikan perusahaan terutama adalah hal-hal pengetahuan, karyawan sikap karyawan, kapasitas kerja, jenis pekerjaan dan fasilitas perusahaan.
- b. Diharapkan perusahaan dapat lebih memperhatikan produktivitas karyawan agar dapat semakin meningkat. Indikator-indikator dari produktivitas karyawan yang harus diperhatikan terutama adalah tingkat pengetahuan, tingkat kejujuran, tingkat disiplin, tingkat tanggungjawab, tingkat kemampuan, tingkat ketepatan waktu, tingkat teknologi, tingkat pekerjaan dan tingkat jumlah hasil kerja.
- c. Adanya pengaruh signifikan dari jaminan kesehatan terhadap produktivitas karyawan menuntut perusahaan untuk dapat mengoptimaliasaikan jaminan kesehatan. Karena jaminan kesehatan yang optimal dapat menunjang tumbuhnya produktivitas karyawan.

2. Teoritis

Untuk penelitian selanjutnya agar ruang lingkup penelitian lebih luas, disarankan untuk menambah variabel yang terkait dengan jaminan kesehatan dan produktivitas karyawan baik itu tipe kepemimpinan stress kerja, atau variabel lainnya.