

# **PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN MOTIVASI**

## **KERJA TERHADAPP KINERJA KARYAWAN**

**(Studi CV Dewi Pajar Sarana Rancagoong Cianjur)**

**Penulis :**

**Nur Fauziah Raifa M**

**Pembimbing :**

**Aneu Kuraesin, SE., M.Si**

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan sistem informasi akuntansi di perusahaan yang belum berjalan dengan baik, yang berpengaruh penting terhadap informasi yang dihasilkan akan kurang berkualitas. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Dewi Pajar Sarana.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif verifikatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV Dwi Pajar Sarana sebanyak 350 karyawan dengan menggunakan sampel sebanyak 78 responden yang dihitung berdasarkan rumus Slovin dan metode *probability random sampling*. Adapun uji yang digunakan untuk menguji kualitas data meliputi uji validitas dan uji reliabilitas. Dilanjutkan dengan uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, uji heteroskedastisitas, dan uji multikolinearitas. Kemudian data dianalisis dengan analisis regresi linear berganda, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi, uji t (parsial), dan uji F (simultan).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial sistem informasi akuntansi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan serta motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Adapun secara simultan sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengaruh sistem informasi akuntansi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 24,6% dan 75,4% sisanya dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak ada dalam penelitian ini.

**Kata kunci: Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan**

**THE INFLUENCE OF ACCOUNTING INFORMATION SYSTEMS AND  
WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

*(Study Of CV Dewi Pajar Sarana In Cianjur)*

**Written By:**

**Nur Fauziyah Raifa M**

**Preceptor:**

**Aneu Kuraesin, SE., M.Si**

**ABSTRACT**

*This research aims to determine the implementation of accounting information systems in companies that are not running well, which has an important influence on the quality of the information produced. The aim of this research is to determine the extent of the influence of the Accounting Information System and Work Motivation on Employee Performance at CV Dewi Pajar Sarana.*

*The research method used is quantitative research with a descriptive verification approach. The data used in this research is primary data and the The population in this study was 350 CV Dwi Pajar Sarana employees using a sample of 78 respondents calculated based on the Slovin formula and random probability sampling method. The tests used to test data quality include validity tests and reliability tests. Followed by classical assumption tests including normality tests, heteroscedasticity tests, and multicollinearity tests. Then the data was analyzed using multiple linear regression analysis, correlation coefficient analysis, determination coefficient analysis, t test (partial), and F test (simultaneous).*

*The research results show that partially the accounting information system has a positive and significant influence on employee performance and work motivation has a positive and significant influence on employee performance. Simultaneously, the accounting information system and work motivation have a positive and significant influence on employee performance. The influence of accounting information systems and work motivation on employee performance is 24.6% and the remaining 75.4% is influenced by other variables that are not in this research.*

**Keywords: Accounting Information System, Work Motivation, Employee Performance**