

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPERIBADIAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HADE BOGATAMA NUSANTARA BANDUNG

Ditulis Oleh:
Ade Rosandi

Dibimbing Oleh:
Ganjar Garibaldi, SE., M.Si., CHA., CHCP., CHCM.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kepribadian terhadap kinerja karyawan pada PT. Hade Bogatama Nusantara Bandung. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif, serta pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada 44 responden dengan perhitungan penentuan sampel menggunakan sampel jenuh. Sebagai alat pengumpulan data uji yang digunakan untuk menguji instrumen penelitian berupa uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda, koefisien korelasi dan koefisien determinasi serta uji hipotesis menggunakan uji T parsial dan uji F simultan, dengan bantuan software SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial motivasi kerja dan kepribadian berpengaruh signifikan dan juga secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Hade Bogatama Nusantara Bandung. Diketahui bahwa pada penelitian ini motivasi kerja dan kepribadian memiliki pengaruh yang positif dengan memberikan kontribusi sebesar 92.7% terhadap kinerja karyawan pada PT. Hade Bogatama Nusantara Bandung sedangkan sisanya sebesar 7.3% diduga dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kepribadian dan Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND PERSONALITY ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. HADE BOGATAMA NUSANTARA
BANDUNG**

Written by:

Ade Rosandi

Preceptor by:

Ganjar Garibaldi, SE., M.Si., CHA., CHCP., CHCM.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation and personality on employee performance in PT. Hade Bogatama Nusantara Bandung. The research method used is descriptive and verification methods with a quantitative approach, as well as data collection through distributing questionnaires to 44 respondents with the calculation of determining the sample using a saturated sample research. As a test data collection tool that is used to test the research instrument in the form of validity and reliability tests. Data analysis used multiple linear regression analysis, correlation coefficient and coefficient of determination as well as hypothesis testing using T test (partial) and F test (simultaneous) with the help of SPSS version 26 software. The results showed that partially work motivation and personality had a significant simultaneous effect on employee performance at PT. Hade Bogatama Nusantara Bandung. It is known that in this study work motivation and personality have a positive influence by contributing 92.7% to employee performance in PT. Hade Bogatama Nusantara Bandung while the remaining 7.3% is thought to be influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: Work Motivation, Personality, and Employee Performance