

PENGARUH KOMPENSASI DAN KONFLIK KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RESTORAN JIGOKU RAMEN

Oleh
Sendi pratama

Pembimbing
Deddy Rusyandi, S.E., M.SI.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui fenomena mengenai kompensasi dan konflik kerja terhadap kinerja karyawan. objek penelitian ini adalah seluruh karyawan pada perusahaan Restoran Jigoku Ramen dengan jumlah karyawan 31 orang dengan jumlah sampel 31 orang. Penelitian ini menggunakan kuisioner sebagai alat pengumpulan data. Uji yang digunakan untuk menguji instrument penelitian berupa uji validitas, uji asumsi klasik dan uji reabilitas. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, analisis korelasi, koefisien determinasi dan pengujian hipotesis menggunakan uji T (parsial).

Berdasarkan hasil penelitian, kompensasi dan konflik kerja terhadap kinerja karyawan pada restoran Jigoku Ramen pada kategori cukup tinggi. Hasil perhitungan $Y = 7,228 + 0,352X_1 - 0,211X_2$ Hasil perhitungan korelasi yang diperoleh antara kompensasi dan konflik kerja dengan kinerja karyawan adalah sebesar 0,743. Berdasarkan interpretasi koefisien korelasi, nilai korelasi sebesar 0,743 termasuk ke dalam kategori hubungan yang kuat, berada dalam kelas interval antara 0,600 – 0,799. Koefisien determinasi terlihat bahwa kompensasi (X_1) memberikan kontribusi paling dominan terhadap pengunduran diri (Y) dengan kontribusi yang diberikan sebesar 31,9%, sedangkan 23,4% lainnya diberikan oleh konflik kerja (X_2). Oleh karena itu pemberian kompensasi dan pengelolaan konflik perlu ditingkatkan dan dilakukan secara berkelanjutan dan jelas pelaksanaannya.

Kata Kunci : Kompensasi , Konflik Kerja dan Kinerja karyawan

THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK CONFLICT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN RESTAURANT JIGOKU RAMEN

***Written by :
Sendi Pratama***

***Preceptor :
Deddy Rusyandi, S.E., M.SI.***

ABSTRACT

This study aims to determine the phenomenon of compensation and work conflict on employee performance. The object of this research was all employees at the Jigoku Ramen Restaurant company with 31 employees with a sample of 31 people. This study uses questionnaires as a data collection tool. Test used to test the research instrument in the form of validity test and reliability test. Data analysis using multiple linear regression analysis, correlation analysis, coefficient of determination and hypothesis testing using T (partial) test.

Based on the results of the research, compensation and work conflict on employee performance in the Jigoku Ramen restaurant in the category is quite high. Calculation results of $Y = 7.228 + 0.352X_1 - 0.211X_2$ The results of the calculation of the correlation obtained between compensation and work conflict with employee performance amounted to 0.743. Based on the interpretation of the correlation coefficient, the correlation value of 0.743 belongs to the strong relationship category, in the class interval between 0.600 - 0.799. Determination coefficient shows that compensation (X_1) gives the most dominant contribution to resignation (Y) with the contribution given is 31.9%, while the other 23.4% is given by work conflict (X_2). Therefore, compensation and management of work conflicts need to be improved and carried out in a sustainable manner and clearly implemented.

Keywords: Compensation, Work Conflict and Employee Performance