

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP RETENSI KARYAWAN DI KLINIK PRATAMA AFIATI BANDUNG

Ditulis oleh :
Intan Nurhasanah

Dibawah Bimbingan :
Dr. Deddy Rusyandi, SE, M.Si

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja yang dapat mempengaruhi Retensi Karyawan. Faktor- faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah Kompensasi dan Lingkungan Kerja sebagai variabel independen. Sedangkan Retensi Karyawan sebagai variabel dependen. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Deskriptif dan verifikatif, dengan teknik pengumpulan data yaitu penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Klinik Pratama Afiati Bandung yang berjumlah 55 orang. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik total sampling, sehingga seluruh populasi dijadikan sampel. Sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda pada taraf signifikansi sebesar 5%. Program yang digunakan dalam menganalisis data menggunakan *Statistical Package for Social Sciences* (SPSS) Ver.26.00. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa berdasarkan uji f dan uji t menyatakan bahwa adanya pengaruh secara signifikan antara Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Retensi Karyawan di Klinik Pratama Afiati Bandung.

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Retensi Karyawan

THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE RETENTION AT CLINIC PRATAMA AFIATI BANDUNG

Written by :
Intan Nurhasanah

Preceptor :
Dr. Deddy Rusyandi, SE, M.Si

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Compensation and Work Environment that can affect Employee Retention. The factors tested in this study are Compensation and Work Environment as independent variables. While Employee Retention as the dependent variable. The research method used in this study is the Descriptive and verification method, with the data collection technique of distributing questionnaires. The population in this study were 55 employees of the Clinic Pratama Afiati Bandung. The sampling technique used in this study was the total sampling technique, so that the entire population was used as a sample. While the analysis method used in this study was multiple linear regression analysis at a significance level of 5%. The program used in analyzing the data used the Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver.26.00. The results of the study showed that based on the f test and t test, it stated that there was a significant influence between Compensation and Work Environment on Employee Retention at the Clinic Pratama Afiati Bandung.

Keywords: Compensation, Work Environment, Employee Retention