

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA KAMPUNG WISATA SABLON MUARAAJEUN BANDUNG

Oleh:

JUANDANI SETIAWAN

Pembimbing:

Yayan Firmansyah, SE., M. Si

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki beberapa fenomena terkait motivasi kerja diantaranya pemberian jaminan kesehatan dan sosial masih belum optimal, kondisi lingkungan kerja yang kurang optimal, kurangnya rasa tanggung jawab dari karyawan terhadap pekerjaannya, kemampuan kerja sumber daya manusia yang masih kurang memadai, dan masih ada penyelesaian pekerjaan yang mengalami keterlambatan dari target waktu yang telah ditetapkan. Selain itu juga masih ada fenomena terkait produktivitas kerja diantaranya tenaga kerja yang fluktuatif, serta jumlah *output* dan jumlah pendapatan karyawan yang cenderung fluktuatif dan tidak stabil. Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Kampung Wisata Sablon Muaraajeun Bandung. Penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif dan verifikatif. Kuesioner merupakan alat pengumpulan data dengan jumlah responden 50 orang. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, terdapat persamaan regresi linier sederhana yaitu $Y = 15,238 + 1,568 X$, dimana setiap terjadi peningkatan motivasi kerja, maka akan menyebabkan kecenderungan peningkatan produktivitas kerja. Selain itu, koefisien korelasinya adalah 0,892 menunjukkan adanya hubungan yang sangat kuat antara variabel secara simultan dengan variabel terikat. Kemudian variabel motivasi kerja berpengaruh sebesar 87,5% terhadap produktivitas kerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 12,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Saran, untuk peningkatan motivasi yang berujung pada peningkatan produktivitas, setiap pemilik unit usaha mengajak, merangkul, dan mengoordinasikan unit-unit usaha kecil maupun besar serta memperhatikan kebutuhan dan keinginan karyawan khususnya dalam hal pelatihan dan pengembangan karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja



THE EFFECT OF WORK MOTIVATION ON THE WORK PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES IN THE SABLON MUARAAJEUN VILLAGE BANDUNG

Written by:
JUANDANI SETIAWAN

Preceptor:
Yayan Firmansyah, SE., M. Si

ABSTRACT

This study has several phenomena related to work motivation, including the provision of health and social guarantees that are still not optimal, conditions of the work environment that are less optimal, lack of sense of responsibility from employees towards their work, inadequate work capacity of human resources, and work completion experiencing a delay from the set target time. In addition, there are also phenomena related to work productivity, including fluctuating labor, and the amount of output and the amount of income of employees that tend to be volatile and unstable. The purpose of this study is to determine the effect of work motivation on employee productivity in the Muaraajeun Sablon Tourism Village, Bandung. This study uses descriptive and verification research. The questionnaire is a data collection tool with 50 respondents. Based on the results of the research conducted, there is a simple linear regression equation, namely $Y = 15,238 + 1,568 X$, where every increase in work motivation will cause a tendency to increase work productivity. In addition, the correlation coefficient is 0.892 indicating the existence of a very strong relationship between variables simultaneously with the dependent variable. Then the work motivation variable has an effect of 87.5% on employee work productivity, while the remaining 12.5% is influenced by other variables not examined in this study. Suggestion, to increase motivation which leads to increased productivity, each business unit owner invites, embraces, and coordinates small and large business units and pays attention to the needs and desires of employees, especially in terms of employee training and development.

Keywords: Work Motivation, Work Productivity